

свыше половины потребительских расходов составляют траты на покупку продуктов. Причем даже в наиболее высокодоходных обследуемых семьях они превышают 40 %. Важно также отметить, что в Беларуси очень велика концентрация доходов. Увеличение доходов мало- и среднедоходных слоев создает условия для роста потребительского спроса на отечественную продукцию и способствует оживлению белорусской экономики.

Особенность процесса сбережения средств в Беларуси состоит, прежде всего, в том, что доля депонируемых населением средств относительно невелика. Определяется это преимущественно двумя причинами. Во-первых, относительно мал среднестатистический доход на одну семью, во-вторых, у населения нет привычки использовать накопления на покупку ценных бумаг, драгметаллов и др.

Как отмечалось выше, потребительские расходы в период с 2016 г. по 2018 г. увеличились, в то время сбережения домохозяйств тоже начали расти.

Таким образом, для повышения денежных доходов населения необходимо предпринять комплекс мер, которые будут способствовать сглаживанию межрегиональных различий в уровне денежных доходов; разработать механизм уравнивания зарплат населения, занятого в различных видах экономической деятельности, способствовать поддержанию занятых в сферах с наименьшим уровнем оплаты труда. Также необходимо применение всех возможных мер по борьбе с инфляцией и обесценением доходов населения.

УДК 331.5

Ю. Комзюк

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н.П. Коренная, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

Высокоэффективный аграрный сектор – основа материального и социального благополучия общества, без которого невозможно его устойчивое развитие. В свою очередь обеспечение предприятий АПК необходимыми трудовыми ресурсами и их рациональное

использование – повышает эффективность деятельности предприятия и его конкурентоспособность.

Анализируя структуру и движение трудовых ресурсов в Республике Беларусь за 2011–2018 гг., следует отметить, что общая численность населения Беларуси понемногу увеличивается путем увеличения рождаемости и миграционного прироста населения. Однако численность трудоспособного населения снижается. Так, если в 2011 г. численность трудоспособного населения составляла 61 % населения страны, то в 2018 г. – только 57 %. Таким образом, формирование трудовых ресурсов происходит в условиях старения населения, а также роста демографической нагрузки на трудоспособное население. Сокращающаяся численность трудоспособного населения, которая является основой формирования трудовых ресурсов страны, при необходимости может компенсироваться населением, находящимся за пределами трудоспособного возраста, – в первую очередь лицами старше трудоспособного возраста. Учитывая их трудовой опыт и навыки, это более предпочтительный источник формирования трудовых ресурсов по сравнению с привлечением в страну внешних трудовых мигрантов. Кроме того, происходит перераспределение трудоспособного населения в пользу столицы и ее окрестностей, т.к. количество жителей областей неуклонно снижается, а г. Минска и в последние 5 лет Минской области растет. Также можно сделать вывод, что наблюдается тенденция роста численности работников по таким сферам как электроснабжение, торговля, транспортная деятельность, информация и связь, профессиональная, научная и техническая деятельность, творчество, спорт, развлечения, отдых и др. В то время как происходит уменьшение количества занятых в сельском, лесном, рыбном хозяйстве, промышленности, строительстве.

Таким образом, на динамику и структуру трудовых ресурсов Республики Беларусь оказывает влияние целый ряд факторов, свидетельствующих о недостаточной эффективности использования трудовых ресурсов:

- территориальные особенности соотношения спроса и предложения рабочей силы;
- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по видам экономической деятельности;
- отсутствие мотивации к труду и неопределенность в выборе профессии у молодежи, снижение престижа отдельных профессий.

Обозначенные тенденции обусловили необходимость совершенствования организации труда, особенно в сфере оттока трудовых ресурсов – сельском хозяйстве, и выработки путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов на каждом отдельно взятом предприятии отрасли:

1. Рациональная организации труда, определяющая состав и размер внутрихозяйственных трудовых коллективов, способы использования людей и техники, расстановку работников по производственным операциям в процессе труда, должна производиться на основе применения достижений науки и передового опыта. Молодежь всегда проявляет повышенный интерес к научно-техническому прогрессу. Использование трудовых ресурсов повысится за счет юношей и девушек, если они будут иметь возможность более активно участвовать в применении новых технологий и передовых методов организации труда.

2. Усиление мотивации труда путем его стимулирования:

- регулярное осуществление анализа производительности и затрат труда и использования фонда оплаты труда с тем, чтобы своевременно выявлять факторы, влияющие на величину фонда оплаты труда;

- внедрение в положение о премировании работников не только текущего, но и единовременного (разового) премирования, которое может осуществляться в отношении работников предприятия:

- за выполнение дополнительного объема работ;

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности и др.;

- учреждение резервного фонда (в который должны направляться 50% всей прибыли полученной от реализации готовой продукции) для устранения перебоев с заработной платой в случаях временных спадов в реализации продукции (ежеквартально избыточные средства фонда можно выплачивать сотрудникам в качестве премии по результатам их трудовой деятельности);

- совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивать, а поставить в зависимость только от финансового положения предприятия.

3. Социальные факторы также имеют значительную роль в укреплении кадрового потенциала и прекращения оттока сельского населения в город. Во-первых, следует провести работу по преодолению сезонных форм организации труда. В селе, как, например, в Китае, целесообразно развивать промышленное производство и промыслы, особенно для работы в зимние месяцы. Во-вторых, в сельской местности следует значительно улучшить социальные условия жизни населения. Причем эту задачу должны решать не только сельскохозяйственные учреждения, но и органы местной власти. В-третьих, ввести постоянное совершенствование и улучшение системы подготовки и переподготовки кадров для аграрного сектора, в частности ежегодно выделять для лучших учащихся сельских школ квоты для обучения в аграрных вузах и колледжах на бюджетной основе.

Таким образом, улучшение использования трудовых ресурсов – основной источник социально-экономического роста. В решении этого вопроса необходим системный подход, предполагающий рассмотрение проблем труда в тесном единстве с развитием производства, совершенствованием общественных отношений, осуществлением преобразований в системе управления.

УДК 001.895:631.145

А. Кравченко, Е. Майсюк
(Республика Беларусь)

Научный руководитель А.В. Чирич, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ПРОБЛЕМА ФРИРАЙДЕРА ПРИ ПОТРЕБЛЕНИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ БЛАГ (НА ПРИМЕРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА)

Под общественном благом понимают продукт, работу или услугу, имеющую высокую социальную значимость, предоставляемую за счет государственного финансирования на безвозмездной или условно безвозмездной (доступной ценовой) основе.

Проблема фрирайдера в переводе с английского языка означает эффект безбилетника («зайца») и представляет собой экономический феномен, проявляющийся в том, что потребитель общественного блага старается уклониться от его оплаты.