

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ЭКОНОМИЮ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

В.А. ШУЛЬГА (БГАТУ)

В целях дальнейшего усиления режима экономии, повышения творческой активности рабочих и специалистов необходима правильная постановка и решение вопросов материального стимулирования работников сельскохозяйственных предприятий за бережное и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

Советом Министров Республики Беларусь принято постановление №594 от 31 марта 1998 года «О мерах по экономическому стимулированию деятельности субъектов хозяйствования, направленной на сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов и освоение энерго- и ресурсосберегающих технологий» [1-2], которым предусмотрено использование до 50 % денежных средств, полученных от экономии ТЭР на премирование.

Несмотря на значительные усилия, предпринимаемые на уровне государства, сельскохозяйственных предприятий, как показывает анализ положения о премировании за экономию энергии, существующие решения не обладают необходимой гибкостью и имеют ряд недостатков, которые сводятся к следующему:

- материальное поощрение осуществляется в основном за сверхплановую экономию энер-

гетических ресурсов, что препятствует предприятию устанавливать напряженные нормы;

- необоснованность доли средств, выделяемой на премирование;

- премия зачастую выплачивается вне зависимости от трудового вклада работника и всего коллектива в экономию и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов;

- премия для сельскохозяйственных работников теряет стимулирующее значение из-за малого размера и т.д.

Среди отмеченных недостатков в системе премирования наиболее существенным является принцип премирования за снижение удельных расходов против утвержденных норм. При этом возможность получения большой премии тем выше, чем менее напряженной принимается норма. Очевидно, что при такой системе премирования предприятие не заинтересовано вскрывать в полном объеме резервы экономии и принимать более высокие плановые задания. Кроме того, указанный принцип премирования, как показывает практика, приводит к тому, что премирование осуществляется не регулярно, а стихийно.

В современных условиях развития сельскохозяйственных предприятий удельные расходы топливно-энергетических ресур-

сов по сравнению с отчетным периодом могут снижаться или повышаться, либо не изменяться в случае дополнительного выхода продукции.

Все три направления изменения удельных расходов ТЭР сходятся в одном – премирование должно осуществляться за выполнение утвержденных норм, при этом источники премирования могут быть различными:

- при снижении расхода электроэнергии на единицу продукции источником премии является экономия энергии;

- при поддержании удельных расходов энергии на расчетном уровне для конкретных условий производства – источником премии может быть экономия энергоресурсов в сопоставлении с нормативами;

- при повышении удельного расхода энергии, в результате чего экономятся трудовые и материальные ресурсы, либо повышается качество продукции – источником премии может служить дополнительный выход продукции или прибыль.

Решение проблемы эффективности использования топливно-энергетических ресурсов во многом зависит от соотношения общей экономии и реально получаемой премии работниками предприятия. Действующая система премирования за экономию энергетических ресурсов, ориентирована на плановую эконо-

мию ресурсов. В соответствии с формализацией существующего положения о материальном поощрении работников за экономией энергетических ресурсов приведем методику расчета (табл. 1).

сохранится. Положение с экономией энергетических ресурсов в сельском хозяйстве усугубляется и тем, что действующее на предприятиях положение о премировании за экономию ТЭР таково, что премия может выплачиваться

что величина премияльной суммы крайне мала и не стимулирует к активным действиям, направленным на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

Предлагается общую сумму

1. Методика формирования и распределения экономии энергетических ресурсов на сельскохозяйственном предприятии

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Расчетная формула
1	2	3	4
I. Формирование экономии энергии			
1.	Ожидаемая величина экономии энергии, ΔW	энергия / ед. продукции	$\Delta W = \Delta W_{пл} + \Delta W_{св.пл}$
2.	Плановая экономия энергии, $\Delta W_{пл}$	---/---/---	$\Delta W_{пл} = W_n^0 - W_n$
3.	Сверхплановая экономия энергии, $\Delta W_{св.пл}$	---/---/---	$\Delta W_{св.пл} = W_n - W_{ф}$
4.	Норма энергопотребления действующая в отчетном периоде, W_n^0	---/---/---	По данным предприятия
5.	Норма энергопотребления, установленная на планируемый период, W_n	---/---/---	$W_n = W_n^0 - (W_n^0 * \Delta \%)_{пл}$
6.	Плановое снижение нормы расхода энергии, $\Delta \%)_{пл}$	%	Устанавливается предприятием или вышестоящей организацией
7.	Фактический удельный расход энергии в отчетном периоде, $W_{ф}$	энергия / ед. продукции	По данным предприятия

В соответствии с предложенным методическим подходом выполним расчет размера поощрений, подлежащих выплате работникам сельскохозяйственного предприятия (табл. 2). Кроме того, при анализе существующей системы поощрения было выявлено, что размер денежных средств, выделенный на премирование работников, значительно ниже, чем предусмотрено действующим ныне положением.

В настоящее время общепроизводственные нормы расхода энергетических ресурсов устанавливают сами предприятия, и в условиях продолжающегося роста дефицита энергии заинтересованность предприятий в установлении напряженных (завышенных) норм энергопотребления, следует полагать,

ся вне зависимости от вклада конкретного работника в экономию топливно-энергетических ресурсов. Тем самым допускаются уравнительность в материальном поощрении, что недопустимо.

Анализ состояния премирования персонала за экономию ТЭР на ряде сельскохозяйственных предприятий показывает, что принцип распределения сумм премий на этих предприятиях (если премирование существует), одинаков. Общая сумма премии за экономию энергии в целом по хозяйству распределяется между внутрихозяйственными подразделениями (фермами, бригадами, участками) пропорционально количеству расходуемой ими энергии. Такой порядок распределения премии приводит к тому,

премии распределять не пропорционально расходу энергии по производственным объектам, а в зависимости от фактического выполнения плана организационно-технических мероприятий по рациональному использованию ТЭР за определенный период времени, т.е. пропорционально фактическим суммам экономии.

Естественно, что в этих условиях предъявляются высокие требования к разработке удельных норм энергопотребления [3], качеству планирования организационно-технических мероприятий по экономии и рациональному использованию ТЭР, инженерно-экономическому обоснованию величины экономии энергии, порядку и срокам внедрения мероприятий по рациональному использованию ТЭР.

2. Пример расчета размера премии, подлежащей выплате работникам совхоза-агрофирмы «Рассвет»

№ п/п	Наименование	Единицы измерения	Расчетная формула	Численное значение показателя
1	2	3	4	5
1.	Норма энергопотребления в отчетном периоде, W_n^0	энергия / ед. продукции	По данным отчетности предприятия	83
2.	Среднее снижение нормы расхода энергии, $\Delta C_{пл}$	доля ед.	Устанавливается самим предприятием	0,05
3.	Норма энергопотребления, установленная на планируемый период, W_n	энергия / ед. продукции	$W_n = W_n^0 - (W_n^0 * \Delta C_{пл})$	79
4.	Фактический удельный расход энергии, $W_{ф}$	---/---/---	По данным предприятия	76
5.	Сверхплановая экономия энергии, $\Delta W_{св.пл}$	---/---/---	$\Delta W_{св.пл} = W_n - W_{ф}$	3
6.	Плановая экономия энергии, подлежащая нормированию, $\Delta W_{пл}$	---/---/---	$\Delta W_{пл} = W_n^0 - W_n$	7
7.	Общая величина экономии энергии, ΔW	---/---/---	$\Delta W = \Delta W_{пл} + \Delta W_{св.пл}$	10
8.	Доля, отчисляемая от экономии энергии, идущей на премирование, α	доля ед.	Директивная величина	0,5
9.	Размер отчислений от сверхплановой экономии энергии, идущей на премирование работников, K_n	---/---/---	Положение о премировании работников за экономию топливно-энергетических ресурсов	0,5
10.	Сверхплановая экономия энергии, поступающая на премирование работников, $\Delta W_{св.пл}^p$	энергия / ед. продукции	$\Delta W_{св.пл}^p = \Delta W_{св.пл} * K_n$	1,5
11.	Отчисления от экономии энергии, идущей на премирование работников, $\Delta W_{св.пл}^{п2}$	---/---/---	$\Delta W_{св.пл}^{п2} = \Delta W_{св.пл}^p * \alpha$	0,75
12.	Экономия энергии, отчисляемая на премирование работников, ΔW^p	---/---/---	$\Delta W^p = \Delta W_{св.пл}^p - \Delta W_{св.пл}^{п2}$	0,75
13.	Сверхплановая экономия энергии, подлежащая премированию, $\Delta W_{св.пл}^{п1}$	---/---/---	$\Delta W_{св.пл}^{п1} = \Delta W_{св.пл} * (1 - K_n)$	1,5

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. Нормы расхода электроэнергии должны стимулировать работу персонала за экономию энергетических ресурсов.

2. Размер отчислений для материального стимулирования сельскохозяйственных работников за экономию ТЭР должен быть не ниже, чем предусмотрено действующим ныне положением.

3. Материальное стимулиро-

вание необходимо осуществлять в зависимости от трудового вклада каждого работника в повышение экономической эффективности энергоиспользования.

Литература

1. Постановление СМ РБ от 31.03.1998г. №594 «О мерах по экономическому стимулированию деятельности субъектов хозяйствования, направленной на сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов и освое-

ние энерго- и ресурсосберегающих технологий». «Энергоэффективность». – 1998 - №5. – С.10.

2. Рекомендации по условиям и порядку премирования на предприятиях и организациях по экономии ТЭР. – М.: Комитет по энергосбережению. – 1998. – 8 с.

3. Вопросы экономии энергоресурсов и организации научных исследований и разработок / - Под ред. А.Н.Златопольского М. МЭИ, 1991. – 90с.