

Высокая напряженность труда водителей городского пассажирского транспорта приводит к развитию утомления, снижению работоспособности организма, концентрации внимания, скорости переработки воспринимаемой информации, фактической умственной производительности, а также к возрастанию времени скрытого периода зрительно-моторной, слухомоторной реакции. Все это негативно отражается на центральной нервной системе, приводя к нервно-психическим перегрузкам, которые наряду со значительным напряжением костно-мышечной системы, обусловленной фиксированной рабочей позой, вредным воздействием производственной среды (шума, вибрации и др.) увеличивают риск развития различных заболеваний сердечно-сосудистой и нервной систем (гипертония, аритмия, инсульты, инфаркты и др.), опорно-двигательного аппарата (радикулит, остеохондроз, грыжи межпозвоночного диска и др.)

Список использованной литературы

1. Нушервони, Б.Х., Бабаев, А.Б. Тяжесть и напряженность труда водителей пассажирского автотранспорта при работе в условиях большого города. Вестник Авиценны. 2019; 21(2): 219 – 24.
2. Мажбиц, Е.Г. Гигиена труда и оценка профессионального риска для здоровья женщин-водителей городского пассажирского электротранспорта: автореферат дис. ... кандидата медицинских наук: 14.00.07 / Волгогр. гос. мед. ун-т. – Волгоград, 2006. – 21 с.
3. Особенности обеспечения безопасности дорожного движения и перевозок на дежурных маршрутах, предназначенных для перевозок водителей городского пассажирского транспорта, как важнейший фактор функционирования транспортной системы / Д.В. Капский, С.С. Семченков, Д.С. Закревский // Образование. Транспорт. Инновации. Строительство: сборник материалов III Национальной научно-практической конференции (23–24 апреля 2020 г.), – Омск: СибАДИ, 2020. – С. 226–233.

УДК 658.345

**Раубо В.М.¹, кандидат экономических наук, доцент,
Гурина А.Н.¹, кандидат технических наук, доцент,
Севастюк Т.В.¹, Андрухович А.С.¹, Савельева О.В.²**

¹ Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

² Волковысский государственный аграрный колледж, Республика Беларусь

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОТБОР РАБОТНИКОВ ЦЕХОВ УБОЯ
И ПЕРЕРАБОТКИ СКОТА**

Основная цель профессионального отбора – привлечение работников с нужной квалификацией и необходимыми личностными качествами, способных решать максимально эффективно поставленные перед ними задачи. Следует отметить, что в широком смысле под эффективностью деятельности сотрудника понимается мера достижения не только производственных целей, но и социально-личностных, включая сохранение здоровья работника и его развития как личности.

В профессиональном отборе работников выделяют три компонента: медицинский, образовательный и психофизиологический. Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работающих, занятые на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, проходят медицинские осмотры. Медицинский профессиональный отбор в Республике Беларусь регулируется постановлением Министерства здравоохранения. Под образовательным отбором подразумевают выявление у претендентов на должность определенных знаний, навыков, без которых не возможно дальнейшее обучение и работа на должности.

Психофизиологический профессиональный отбор – это психофизиологическое освидетельствование с целью выделения из числа кандидатов на работу, дни. обладающих необходимой структурой и степенью выраженности психологических и психофизиологических качеств, существенных для овладения конкретной профессией и для дальнейшего поддержания профессиональной работоспособности на должном уровне. Следует также отметить, что психофизиологический отбор подразумевает разработку определенного ряда взаимодействующих процедур. Например, изучение опасной, т.е. определение профессиональных рисков из-за человеческих качеств; выбор метода, разработка методики отбора, которая позволит произвести оценку качеств оператора; проведение на основании методики оценку оператора; оценка на основании определенных критериев оператора для данного вида работ [1].

Система «человек – технологическое оборудование – продукты убоя зависит от подсистемы «человек». Рассматриваемая система тем более нестабильна с точки зрения безопасности, чем более нестабильно состояние оператора в ней. Учитывая ряд отрицательно влияющих на оператора факторов, желательно полное, исключение его из процесса производства, что, однако, невозможно, в современных отечественных условиях в силу высокой разработки и эксплуатации необходимого оборудования.

До 60-х годов при анализе напряженности исследователи связывали её преимущественно с особенностями ситуаций и стимулов, воздействующих на человека. Такой подход сводился к тому, что исследователи вначале, для того чтобы вызвать реакцию, стремились найти те факторы окружения, которые действуют в качестве стрессоров, и после того измеряли степень или направленность соответствующих изменений. Вопреки ожиданию экспериментаторов оказалось, однако, что в одних и тех же условиях разные индивиды реагируют неодинаково, причём эти различия касаются как степени подверженности воздействиям, так и типа наблюдаемых эффектов. Так, у одних отмечается высокая устойчивость к стрессу, у других – низкая, при этом у одних лиц деятельность улучшается, у других – ухудшается, вплоть до срыва.

Эта специфичность реагирования в стрессе обуславливается не только характером внешней стимуляции, но и психологическими особенностями субъекта, то есть, существует индивидуальные особенности человека, позволяющие или не позволяющие ему выполнять конкретные функции в конкретных условиях [2].

Этапу психологического обследования работника должно уделяться особое внимание. Если анализ безопасности технологического оборудования и санитарно-гигиеническая оценка факторов рабочей среды по результатам аттестации рабочих мест позволяют качественно-количественно оценить состояние этих составляющих системы ЧМС, то оценка профессиональной пригодности оператора с учетом его психофизиологических возможностей, к примеру, по критерию индивидуальной предрасположенности к НС, в отечественной практике не получила пока широкого распространения.

Слабым утешением – по отношению к отечественному опыту оценки «надёжности персонала» – является проведение медицинских профессиональных осмотров работников предприятий, которые носят, как правило, формальный характер. Анализ зарубежной практики показывает, что профессиональный отбор, осуществляемый на современной научной основе, позволяет обеспечить надёжность и безопасность работы людей различных профессиональных групп [3].

В изучаемой системе с учётом агрессивного влияния производственной среды на психику человека необходим последующий периодический контроль за его состоянием. Однако вопрос этот имеет противоречивую природу. С одной стороны, периодическое психологическое освидетельствование операторов убойных цехов необходимо для их безопасности и своевременного выявления отклонений от нормального состояния, с другой, согласно действующему законодательству РБ медицинское освидетельствование психологического характера не может быть проведено без согласия человека или решения суда, то есть необходимость такого контроля не может быть закреплена нормативно.

В сложившейся ситуации решением для практики повышения безопасности работников цехов убоя и переработки скота может стать разработка системы мероприятий, таких как отбор персонала и последующий контроль их состояния в производственных условиях без привлечения медицинских методик и инструментов на основе системы наблюдения, выявляющей защищенность человека от опасности или предрасположенность к ней.

Психофизиологический отбор, позволит при приеме на работу или назначении на должность учитывать, психофизические особенности человека, т.е. соответствие кандидатуры профессиональным требованиям, способности к принятию решений, обучаемости, устойчивость к напряженному психическому труду и сопровождающему его стрессу и т.д., тем самым ведет к снижению вероятности возникновения потенциально опасных ситуаций, которые как известно приводят к травматизму, т.е. повреждение здоровья работников как физического так и психологического, и материальным потерям на предприятии [3].

Список использованной литературы

1. Севастюк, Т.В. Профессиональный отбор для работ с повышенной опасностью / Т.В. Севастюк // Переработка и управление качеством сельскохозяйственной продукции: доклады Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 21–22 марта 2013 г. – Минск: БГАТУ, 2013. – С. 276–277.
 2. Котик, М.А. Психология и безопасность./ М.А. Котик. Таллин.: Валгус, 1989. – 448с.
 3. Об охране труда: Закон Республики Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.12.2019 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.
-

УДК 331.4: 631.173.4

Демьянов А.А., Ткачева Л.Т., кандидат технических наук, доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

ТРАВМАТИЗМ ПРИ РАБОТЕ НА МЕТАЛЛОРЕЖУЩИХ СТАНКАХ

Производственный травматизм относится к сложным социальным явлениям, причины которого иногда трудно предвидеть во всех деталях в связи с их многогранностью, взаимосвязанностью с непрерывно развивающейся техникой производства, с психофизиологическими особенностями работающих и их психологическим настроением в данный момент. Возможность возникновения конкретной производственной травмы (несчастного случая на производстве) зависит от условий труда на рабочем месте, характера труда, психофизиологического состояния работника и сочетания целого ряда других конкретных условий труда.

В сельскохозяйственном производстве используется большое количество тракторов, автомобилей, комбайнов и других сложных сельскохозяйственных машин, требующих в процессе своей эксплуатации систематического выполнения различных работ по техническому обслуживанию, наладке, а также ремонту. Поэтому на любом сельскохозяйственном предприятии есть цеха или мастерские, где ремонтируют машины, оборудование, изготавливают детали взамен изношенных. Основным оборудованием ремонтного производства являются металлорежущие станки: токарный, сверлильный, фрезерный, шлифовальный, заточной и др.

Ежегодно при выполнении работ по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств (автомобильного транспорта, колесных тракторов и самоходных машин) происходят несчастные случаи, в том числе тяжелые и со смертельным исходом. Не случайно по данным Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и соци-