

## СЕКЦИЯ 3

# Развитие системы кадрового обеспечения инновационного аграрного производства и формирование единого образовательного пространства

УДК 331.582.338.43(470)

**Т.В. Иванова**, *д-р экон. наук, доцент,  
ФГБОУ ВО «Чувашский государственный*

*университет имени И.Н. Ульянова», г. Чебоксары*

**Н.С. Яковчик**, *д-р экон. наук, д-р с.-х. наук, профессор,*

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный  
технический университет», г. Минск*

**Н.Н. Жилинская**, *канд. экон. наук, доцент,*

*Учреждение образования «Белорусский государственный университет  
информатики и радиоэлектроники», г. Минск*

**А.А. Иванова**, *магистрант,*

*ФГБОУ ВО «Чувашский государственный  
университет имени И.Н. Ульянова», г. Чебоксары*

## КОНЦЕПЦИЯ И СТРУКТУРНАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВОМ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

**Ключевые слова:** кадровый потенциал, воспроизводство, сельское хозяйство, системное управление, концепция, структурная модель.

**Key words:** personnel potential, reproduction, agriculture, system management, concept, structural model.

**Аннотация:** в данной статье представлены основные элементы концепции и структурная модель системного управления воспроизводством кадрового потенциала в сельском хозяйстве. Основные элементы включают: актуальность, ключевые трудности, цель, задачи, ожидаемые результаты, преимущество, критерий эффективности. Составляющими структурной модели являются: теория и методология (принципы, признаки, характеристики и свойства, функции, законы, методы, критерии); процесс; структура; технологии, направленные на эффективное управление воспроизводством кадрового потенциала в сельском хозяйстве.

**Abstract:** in this article, a concept and a structural model of systemic management of the reproduction of personnel potential in agriculture have been developed and recommended for implementation, which contribute to the adoption

of scientifically based decisions on the regulation of personnel processes. The main elements of the concept include: relevance, key difficulties, goal, objectives, expected results, advantages, efficiency criterion. The components of the structural model are: theory and methodology (principles, features, characteristics and properties, functions, laws, methods, criteria); process; structure; technologies aimed at effective management of the reproduction of personnel potential in agriculture.

Концепция – это главный инструмент стратегического управления, который разрабатывается с учетом действующих проектов (долгосрочных планов, средне- и краткосрочных планов-прогнозов, целевых программ), скоординированных друг с другом по целям, срокам, ресурсам, результатам и на основании долгосрочных прогнозов гипотетических условий, которые могут возникнуть в будущем. А управление воспроизводством кадрового потенциала (далее – ВКП) в сельском хозяйстве – это системное поэтапное воздействие на непрерывный процесс создания количественно-качественных параметров работников, других групп населения, которыми располагает аграрный сектор определенного социально-территориального образования (место нахождения сельскохозяйственных организаций) и возобновления заложенных в них потенциалов, которые реализуются в процессе трудовой деятельности.

Концепция системного управления воспроизводством кадрового потенциала в сельском хозяйстве (таблица 1) заключается в ускорении темпов ВКП за счёт предложенных авторами мер, результатом чего станет повышение рентабельности и уровня производительности труда в отрасли.

**Таблица 1. Основные элементы концепции системного управления ВКП в сельском хозяйстве [1]**

<b>Элементы концепции</b>	<b>Характеристика</b>
Актуальность	Необходимость сокращения неэффективной занятости в сельском хозяйстве, отражающейся в высокой концентрации низкоквалифицированной рабочей силы в убыточных хозяйствах, недоиспользующих рабочее время; создание высокотехнологичных рабочих мест и обеспечение достойной заработной платы; устранение «структурного дефицита кадров»
Ключевые трудности	Ухудшение демографической ситуации; отсутствие развитой сельской инфраструктуры; низкий уровень доходов; увеличение диспропорций в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры занятых; низкая «закрепляемость» молодежи на селе
Цель	Определение стратегических направлений ВКП в сельском хозяйстве для обеспечения продовольственной безопасности государства и решения социально-экономических задач развития села

Элементы концепции	Характеристика
Задачи	- определение причин цикличности с возможностью управления, предсказания качественных изменений и замены выбывших из отрасли работников, молодыми специалистами – выпускниками учебных заведений аграрной специализации; - повышение кадрового потенциала оставшихся работников
Ожидаемые результаты	Повышение рентабельности и уровня производительности труда в сельском хозяйстве
Преимущество	Создание рейтинга федеральных округов по уровням кадрового потенциала и темпам его воспроизводства
Критерий эффективности	Сбалансированность темпов ВКП в отрасли в зависимости от влияния факторов внешней и внутренней среды

Исследования проблем ВКП в сельском хозяйстве Российской Федерации и Республики Беларусь, свидетельствует об отсутствии целевой установки, недостаточном использовании научных разработок в системе управления данным процессом, без учета тенденций развития профессионально-квалификационных и социально-ресурсных групп, что привело к малой управляемости и негибкости системы в целом. Устранить существующие недостатки можно путем разработки структурной модели системного управления ВКП в сельском хозяйстве, способствующей принятию научно-обоснованных решений по регулированию кадровых процессов. Её основными составляющими, на наш взгляд, являются: теория и методология управления воспроизводством; процесс; структура; технологии управления, направленные на эффективное ВКП в сельском хозяйстве.

1. Теория и методология управления воспроизводством включает: принципы, признаки, характеристики и свойства, функции, законы, методы, критерии.

1. Принципы: системности; целостности; прогрессивности; интенсивности; эффективности; оптимизации; приоритетности; качественности; гибкости.

2. Признаки: иерархический (представлен интеграцией отдельных уровней кадрового потенциала): а) с позиции человеческих ресурсов; б) функционального; в) отраслевого; координационный [2].

3. Функции: производственная, поддерживающая, преобразующая, воспроизводственная, стратифицирующая, самоорганизующаяся.

4. Законы: всеобщности, дифференциации, непрерывности, дианетики, закон оптимума мотивации, конкурентной борьбы, поливариантности, неравномерности развития, усложнения структуры, цикличности развития.

5. Подходы: системный, комплексный, программно-целевой, дифференцированный с акцентом на циклическом и задачеориентированном.

6. Методы: PEST, MORTAR, SWOT-анализы, системно-когнитивный анализ, оценка достигнутого и вероятностного кадрового потенциала, прогнозирование с построением математических моделей, социологическое обследование.

7. Показатели/критерии на этапах:

- формирования: уровень потенциальных возможностей высших и средних образовательных учреждений аграрного профиля; соответствие уровня образования требованиям организаций сельского хозяйства; интеллектуальный уровень студентов;

- распределения: закрепляемость выпускников на селе; обеспеченность квалифицированными кадрами;

- обмена: текучесть кадров в отрасли; уровень квалификации кадров в сельском хозяйстве;

- потребления: повышение квалификации и переподготовка кадров; уровень оплаты труда в отрасли.

II. Процесс управления воспроизводством:

1. Обоснование цели (обеспечение целевых темпов ВКП в сельском хозяйстве);

2. Выявление субъектов управления (мониторинг ВКП – входной уровень);

3. Определение форм и принципов государственного регулирования в отрасли;

4. Определение приоритетных направлений управления ВКП;

5. Определение инструментов субъектов воздействия на объекты структуры: государства, сельскохозяйственных организаций, работников;

6. Определение сфер реализации инструментов;

7. Мониторинг темпов ВКП – выходной уровень;

8. Определение результата (достижение сбалансированного ВКП).

III. Структура управления воспроизводством состоит из организационного, правового, научного, информационного, технологического, финансово-экономического блоков, подготовки и повышения квалификации кадров, влияние которых направлено на социально-демографическую, производственную и психологическую подсистемы кадрового потенциала.

IV. Технологии управления воспроизводством:

Косвенные: структурные; институциональные; бюджетно-инвестиционные; инновационно-информационные; административно-контролирующие.

Прямые: социальное развитие села; стабилизация демографической ситуации; подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров АПК; рационализация структуры занятости на селе.

Только в комплексе, составляющие структурной модели системного управления ВКП, способны создать необходимые условия для воспроизводственных процессов в сельском хозяйстве. Следует отметить, что эффективность реализации структурной модели обеспечивается не только наличием определенного набора составляющих элементов, но и их функциональным соответствием друг другу и комбинациями, обеспечивающими результативное взаимодействие.

Для координации процесса внедрения основных элементов системного управления ВКП в сельском хозяйстве, целесообразно проведение Министерствами сельского хозяйства Российской Федерации и Республики Беларусь системного мониторинга преобразований. Только системность способна привести к положительным результатам в данной ситуации, так как неполное или ненадлежащее решение отдельных взаимозависимых и взаимосвязанных проблем может повлечь за собой необоснованный перерасход материальных ресурсов и денежных средств. Однако при этом следует осознавать, что не существует унифицированных рекомендаций. Лишь с учетом складывающегося типа воспроизводства и выработке индивидуальной стратегии развития каждой сельской территории в рамках общей региональной стратегии можно получить положительный результат и сохранить потенциал села. Успешные преобразования возможны лишь при комплексном взаимодействии государственных, экономических, социально-общественных, правовых, хозяйственных структур.

#### **Список использованной литературы**

1. Иванова, Т. В. Концепция и механизм системного управления воспроизводством кадрового потенциала в сельском хозяйстве / Т.В. Иванова // Белорусский экономический журнал. – 2017. – № 4. – С. 147–155.
2. Иванова, Т.В. Некоторые теоретические аспекты сущности «кадрового потенциала» / Т.В. Иванова // Управление человеческими ресурсами: теория и практика : материалы Всерос. науч.-практ. конф., Нижний Новгород, 11–12 нояб. 2008 г. / Нижегород. ин-т менеджмента и бизнеса ; редкол.: А.П. Егоршин (гл. ред.) [и др.]. – Нижний Новгород, 2008. – С. 79–80.