

умения и навыки позволят им в дальнейшем выполнять научную работу творчески, качественно и результативно.

Список использованной литературы:

1. Лизунова, Н.М. Обучение магистров и аспирантов английскому языку в вузе экономического профиля / Н.М. Лизунова // Сборник материалов межвузовской научно-практической конференции. What Future Business People Need to Be Successful and Competitive in the XXI Century. - МГУ Минфина России, 2012.

2. Frendo, E. How to Teach Business English / E. Frendo. – Edinburgh.: Pearson Education Limited, 2008.

3. Harmer, J. The Practice of English Language Teaching / J. Harmer. - Edinburgh.: Pearson Education Limited, 2007.

УДК 631.158:658.32

Лёвкина В.О., научн. сотрудник

РГНУ «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», г. Минск

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КАДРОВ МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ключевые слова: квалификация, профессиональное образование, сельское хозяйство, кадры, Могилевская область.

Аннотация: в статье представлены результаты анализа квалификационного уровня сельскохозяйственных кадров Могилевской области, сделаны выводы.

В современных условиях хозяйствования одной из составляющих эффективности производства становится адаптация сельскохозяйственных товаропроизводителей к макро- и микроэкономическим факторам. Ориентация на инновационное развитие АПК предусматривает высокую наукоемкость производства, непрерывный характер структурных изменений в сельскохозяйственном производстве, обусловленный нововведениями. Под влиянием инноваций и внедрением интенсивных технологий, происходит изменение характера, содержания и условий аграрного труда.

В этой связи существенно возрастает роль профессиональных знаний руководителей, менеджеров и специалистов экономических, агрономических и других служб при выборе наименьшего предпринимательского риска, замене малоэффективных и убыточных видов продукции на конкурентоспособные, принятии взвешенных управленческих решений. Технические и технологические инновации в сельскохозяйственном производстве требуют реорганизации управленческих структур, изыскания новых форм, методов и видов профессиональной подготовки, адекватно отражающих сложность и специфику сельскохозяйственного труда. Необходимы руководящие кадры с прогрессивным экономическим мышлением, владеющие эффективными методами управления, методами ведения агробизнеса, знанием правовых основ, навыками использования информационных технологий, самоуправления, лидерства.

Процесс накопления знаний и опыта осуществляется человеком в течение всей его жизни, однако существенным недостатком накопленных профессиональных знаний является их постепенное устаревание. Это приводит не только к снижению уровня производительности труда работников, но и важнейших экономических показателей, отражающих эффективность деятельности предприятия.

Одним из эффективных способов решения данной проблемы является повышение уровня квалификации. В этой связи постоянное развитие и совершенствование кадрового потенциала должно стать одной из приоритетных задач каждого сельскохозяйственного предприятия.

Повышение квалификации представляет собой вид профессионального обучения работников, имеющий целью повышение уровня их теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений. Квалификация характеризуется способностью человека включаться в процесс производства и выполнять предусмотренные технологией трудовые операции. Она представляет, с одной стороны, потенциальную возможность работника выполнять работу определенной сложности, а с другой – уровень развития самого работника.

Проведенные исследования свидетельствуют о структурных изменениях в уровне квалификации сельскохозяйственных кадров Могилевской области за период 2008–2017 гг.

Установлено, что уровень профессиональной подготовки руководящих кадров и специалистов исследуемого региона повысился. Доля служащих с высшим образованием за период 2008–2017 гг. увеличилась на 10,4 п.п., в том числе руководящих кадров – на 3,1 п.п., главных специалистов – на 12,8 п.п., специалистов – на 12,0 п.п. (таблица 1).

Таблица 1. Распределение руководящих кадров и специалистов сельскохозяйственных организаций Могилевской области по уровню квалификации (на начало года), %

Категория персонала	Всего	Из них имеют образование		
		высшее	среднее специальное	профессионально-техническое, практики
<i>2008 г.</i>				
Всего	100,0	33,7	51,7	14,6
в т.ч. руководители и их заместители	100,0	80,9	18,2	0,9
главные специалисты	100,0	54,8	42,2	3,0
специалисты	100,0	24,4	56,8	18,7
<i>2015 г.</i>				
Всего	100,0	41,9	43,3	14,8
в т.ч. руководители и их заместители	100,0	80,2	18,2	1,6
главные специалисты	100,0	63,2	34,7	2,1
специалисты	100,0	35,5	46,5	18,0
<i>2017 г.</i>				
Всего	100,0	44,1	43,9	12,0
в т.ч. руководители и их заместители	100,0	84,0	15,2	0,8
главные специалисты	100,0	67,6	30,2	2,2
специалисты	100,0	36,4	48,8	14,7

Примечание – Таблица составлена на основании данных Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Могилевского облисполкома

По результатам группировки руководящих кадров, имеющих высшее образование, было выявлено, что к районам с высоким квалификационным уровнем руководящих кадров относятся Бельничский (удельный вес руководителей с высшим образованием составил 100,0 %), Бобруйский (100,0 %), Горецкий (94,0 %), Могилёвский (93,0 %), Осиповичский (94,0 %), Чаусский (90,0 %).

Наименьший удельный вес руководителей и их заместителей с высшим образованием отмечается в Славгородском районе (57,0 %).

В отношении уровня профессиональной подготовки главных специалистов было установлено, что наибольшая доля главных специалистов, имеющих высшее образование, приходится на Бобруйский (90,4 %) и Горецкий (88,7 %) районы.

Что касается квалификационного уровня кадров массовых профессий, то в ходе проведенных исследований выявлено две основные тенденции (таблица 2).

Таблица 2. Распределение кадров массовых профессий Могилёвской области по уровню квалификации в разрезе профессий (на начало года), %

Профессия	Всего	Из них имеют квалификацию											
		на 1.01.2008 г.				на 1.01.2015 г.				на 1.01.2017 г.			
		I класс	II класс	III класс	не имеют класса	I класс	II класс	III класс	не имеют класса	I класс	II класс	III класс	не имеют класса
Трактористы-машинисты, комбайнеры	100,0	35,8	24,8	31,3	8,0	46,0	26,2	27,8	-	40,4	24,6	35,0	-
Водители грузовых автомобилей	100,0	30,7	33,7	29,6	6,0	33,5	37,0	29,5	-	30,6	34,8	34,6	-
Работники животноводства, всего:	100,0	8,1	5,6	1,8	84,5	13,6	10,7	9,5	66,2	13,3	8,4	8,2	70,1
в том числе операторы машинного доения	100,0	15,8	10,1	2,6	71,4	31,8	21,4	14,8	32,0	29,0	17,4	12,6	41,0
другие работники животноводства	100,0	4,3	3,0	1,2	91,7	7,7	7,1	7,6	77,6	7,6	5,4	6,3	80,7
Рабочие других профессий	100,0	2,6	1,5	2,0	93,9	0,7	1,9	5,1	92,3	1,5	1,9	4,8	91,7
Итого	100,0	11,5	8,6	7,8	72,1	14,6	11,3	11,8	62,3	14,0	10,0	12,5	63,5

Примечание – Таблица составлена по данным Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Могилёвского облисполкома.

Первая тенденция – положительная – характеризует существенный рост профессиональной подготовки сельскохозяйственных рабочих по сравнению с 2008 г. Так, доля трактористов-машинистов, имеющих I класс, увеличилась к 2017 г. на 4,6 п.п., работников животноводства – на 5,2 п.п., в том числе операторов машинного доения – на 13,2 п.п. Данная тенденция обусловлена технико-технологическим переоснащением отраслей сельского хозяйства Могилёвской области, молочно-товарных ферм и животноводческих комплексов региона.

Вторая тенденция – неблагоприятная – свидетельствует о снижении квалификационного уровня рабочих кадров за последние несколько лет. По сравнению с 2015 г. доля трактористов-машинистов, имеющих I класс, сократилась на 5,6 п.п.,

водителей – на 2,9 п.п. Наименьшее снижение доли рабочих, имеющих I класс, отмечается в отношении работников животноводства – на 0,3 п.п., в том числе операторов машинного доения – на 2,8 п.п. При этом наблюдается увеличение удельного веса рабочих животноводства, не имеющих класса, с 66,2 до 70,1 %.

Расчеты показали, что доля квалифицированных операторов машинного доения снизилась к 2017 г. практически во всех районах, за исключением Дрибинского, Хотимского и Чериковского районов.

Таким образом, полученные результаты исследований позволили сделать следующие выводы.

Уровень профессиональной подготовки руководящих кадров, главных специалистов и специалистов сельскохозяйственных организаций Могилевской области в целом увеличился. Тем не менее, отмечается районная дифференциация в уровне квалификации служащих. Проблемными в этом смысле остаются районы, которые в большей степени пострадали от аварии на Чернобыльской АЭС (Славгородский, Хотимский, Чериковский и др.).

Наметилась неблагоприятная тенденция к снижению квалификационного уровня рабочих кадров.

Выявленные в результате исследований проблемы требуют разработки комплекса мер с целью оптимизации квалификационной структуры сельскохозяйственных организаций Могилевской области и их обеспечения квалифицированными кадрами.

Список использованной литературы

Данные Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Могилевского облисполкома за 2008–2017 гг.

УДК 377.091.3

¹*Якубель Г.И., канд. пед. наук, доцент, ²Астрамович Е. З., преподаватель*

¹*Белорусский национальный технический университет, г. Минск*

²*УО «Ошмянский государственный аграрно-экономический колледж», г. Ошмяны*

МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ СВЯЗИ КАК СРЕДСТВО РАЗВИТИЯ ОБЩЕУЧЕБНЫХ УМЕНИЙ У УЧАЩИХСЯ АГРАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

Ключевые слова: аграрно-экономический колледж, учащиеся, общеучебные умения, междисциплинарные связи.

Аннотация: В статье представлен авторский опыт работы по развитию у учащихся специальности «Бухгалтерский учет, анализ и контроль» аграрно-экономического колледжа ведущих общеучебных умений на основе реализации в учебном процессе связей экономических дисциплин и информационных технологий.