

УДК 658.512.62:631.11 (476)

Тетеринец Т.А., к.э.н., доцент; Герман В.А., студентка
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»
(г. Минск, Республика Беларусь)

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Трудовые ресурсы предприятия являются главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования каждого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособность. Согласно исследованиям установлено, что в настоящее время в полную силу трудится треть работников сельского хозяйства. Столь отрицательная ситуация сложилась в результате плохой организации труда, недостатков в системе материального стимулирования, низкой эффективности управления производством [2]. Динамика численности персонала в сельскохозяйственной отрасли Республики Беларусь представлена в табл. 1.

Таблица 1

Списочная численность работников сельского хозяйства 2010-2015 год

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Списочная численность работников организаций в среднем за год, тыс. человек	4214,6	4210,5	4137,2	4103,1	4044,0	3932,8
из них занятых в сельском хозяйстве: тыс. человек	369,0	358,5	349,8	334,3	320,6	314,3
в процентах к итогу	8,8	8,5	8,5	8,1	7,9	8,0

Источник: [1]

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод, что с каждым годом численность работников в сельском хозяйстве уменьшается. Количество занятых в 2010 году составляло 369 тыс. человек, что на 54,7 тысячи человек больше, чем в 2015 году.

Уменьшение численности работников сельского хозяйства может быть обусловлено непрестижностью аграрного труда, что зависит от комплекса факторов производственного, технического, социального, экономического и организационного характера. Недостаточная численность работников может быть из-за малой подготовки специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях.

Если обратить внимание на половую структуру работников сельского хозяйства, то можно заметить, что большую часть составляют мужчины. нежели женщины. Женщины играют важную роль в сельском хозяйстве, в качестве фермеров, рабочих, предпринимателей, однако имеют ограничения, по сравнению с мужчинами с точки зрения доступа к сельскохозяйственным

ресурсам.

Таблица 2

Половая структура работников сельского хозяйства

Показатели	2010	2012	2014	В процент к общей численности работников, занятых в с.х.		
				2010	2012	2014
Мужчины, тыс. чел.	278	258	238	61,0	60,4	60,4
Женщины, тыс. чел.	178	169	156	39,0	39,6	39,6

Источник: [1]

Уровень образования в сельском хозяйстве имеет не мало важную роль. Можно наблюдать недостаточную численность подготовки специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях (особенно в отраслях животноводства).

Таблица 3

Численность работников по уровню образования и видам экономической деятельности на конец 2014 года

Показатели	Высшее	Среднее специальное	Профессионально-техническое	Общее среднее	Общее базовое
Сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство	40581	69340	94126	156146	33026

Источник: [1]

Как показано в таблице 3, только 40581 тысяч человек получили высшее образование, а 156146 тысяч человек имеют общее среднее.

Сегодня в сельском хозяйстве имеются серьезнейшие проблемы с кадрами. В изменяющихся условиях рынка высокоэффективную работу можно обеспечить только за счет привлечения и удержания высококвалифицированной и мобильной рабочей силы. В табл. 4 представлен прием и увольнение работников сельского хозяйства.

Таблица 4

Прием и увольнение работников, тысяч человек

Показатели	Принято			Уволено		
	2010	2014	2015	2010	2014	2015
Сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство	122,3	104,9	99,6	131,7	113,0	107,2

Источник: [1]

Исходя из данных видно, что в 2015 году уволено больше человек, чем принято. Это может быть связано с низкой квалификацией работника, потому что в настоящее время действительно не хватает высококвалифицированных

кадров. Низкая лояльность работника (халатность, отказ от выполнения дополнительных обязанностей, работы сверхурочно и в выходные дни и т. д.) также влияет на увольнение. Случайные люди на любом рабочем месте не смогут дать должный результат работы.

Существует проблема с заменой увольняемых на пенсию специалистов. Чтобы обеспечивать высокое качество выполняемых работ требуется высококвалифицированные кадры. Важно, чтобы работник не только был обучен (имел квалификацию шестого разряда, высшее образование) но и накопил опыт работы по соответствующему разряду (профессии) в течение 5-10 лет.

Главной причиной, из-за которой можно наблюдать нехватку трудовых ресурсов в сельском хозяйстве – это низкая заработная плата. Люди не хотят работать за низкую оплату труда.

Таблица 5

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работникам сельского хозяйства 2010–2015 год

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников, тыс. руб.	122	190	368	506	605	672	722
из них занятых в сельском хозяйстве	80	128	269	378	451	485	507
в процентах к среднереспубликанскому уровню	66,0	67,2	73,3	74,8	74,5	72,2	70,2

Источник: [1]

В Республике Беларусь заработная плата работникам сельского хозяйства с 2010-2016 год возросла на 427 рублей. По состоянию на 2016 год, заработная плата составляет 507 рублей и занимает последнее место среди других отраслей производства.

Для оптимизации численности персонала необходимо предпринять ряд мер:

- мотивация труда, максимальное использование выплат стимулирующего характера;
- выполнение гарантий по выплатам компенсирующего характера;
- увеличение уровня заработной платы за счет увеличения качественных и количественных показателей в производстве;
- контроль анализ выполнения норм выработки и оплаты труда;
- благоустройство мест труда и отдыха работников, обеспечение спец. одеждой и необходимыми средствами защиты;
- повышение квалификации специалистов и рабочих;
- снижение текучести кадров.