

- не существует двух абсолютно сходных по спектру питания видов рыб, что делает возможным совместное выращивание даже близких видов [2].

Заключение. Таким образом, вышеизложенное свидетельствует о том, что на эффективность функционирования рыбоводных организаций оказывают влияние множество разнообразных факторов, учет действия которых обязателен для обеспечения интенсификации и планомерного стабильного развития отрасли в современных условиях хозяйствования.

Рассмотренный выше перечень факторов обеспечения эффективности рыбоводных организаций не является единственно возможным, однако учитывает основные специфические особенности выращивания товарной рыбы, что говорит об его актуальности для рыбоводных организаций Республики Беларусь.

Список использованных источников

1. Багров, А.М. Календарь рыбовода / А.М. Багров, В.К. Виноградов, В.И. Козлов // Рыбоводство и рыболовство. – 2001, № 4. – С. 34.

2. Вишнякова, Р.И. Кормление рыб и удобрение прудов / Р.И. Вишнякова, Брудастова М.А. – М.: Россельхозиздат, 1986. – 71 с.

3. Казанчева, В.С. Организационно-экономический механизм повышения эффективности рыбоводства (на материалах Кабардино-Балкарской республики): дис. ... канд. эк. наук: 08.00.05 / В.С. Казанчева. – Владикавказ, 2010. – 168 л.

4. Волкогон, В.А. Новые подходы в организации подготовки и переподготовки кадров рыбной индустрии России в современных условиях / В. А. Волкогон // Экономика и управление. – 2009, № 1/4. – С. 40–45.

5. Канаев, А.И. Новая технология зимовки рыб / А.И. Канаев. – М.: Колос, 1976. – 126 с.

УДК 005.334

АНАЛИЗ КАДРОВЫХ ЗАДАЧ ТРАНСФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РИСКА

Беликов С.Н.

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск

Ключевые слова: риск, предприятие, менеджмент, управление, процесс, система, трансформация, персонал.

Key words: risk, enterprise, management, management, process, system, transformation, staff.

Аннотация: В статье рассматриваются вопросы анализа кадровых трансформационных процессов управления в условиях риска на птицеводческих предприятиях и также приводятся результаты опроса по данному направлению исследования.

Summary: The article deals with the analysis of personnel transformation processes of management in risk conditions at poultry enterprises and also provides the results of a survey in this area of research.

Введение. Важным аспектом управленческой диагностики трансформационных процессов в риск-менеджменте птицеводческих предприятий является исследование кадрового потенциала, поскольку известно, что эффективность деятельности любого субъекта хозяйствования в очень большой степени зависит от квалификации персонала и его целевых установок. К тому же, в конечном итоге, персонал является ключевой компонентой функциональных звеньев общей организационной структуры управления предприятием. И здесь все большее значение для активизации трансформационно-адаптационных процессов в современных условиях функционирования птицеводческих предприятий должна приобретать служба управления персоналом, призванная не только вести продуманную политику подбора кадров, но и проводить постоянную работу по развитию и мобилизации их творческого потенциала.

Основная часть. Исследования в этой области, проведенные на ведущих птицефабриках показали, что: испытывается недостаток кадров с рыночным направлением мышления – отметили более 52 опрошенных руководителей; незначительный дефицит таких кадров – наблюдается у 37 % опрошенных; не нуждаются в дополнительных кадрах – лишь 12 % опрошенных руководителей. Поэтому в настоящий момент встает проблема обучения кадров, их переподготовки и повышения квалификации для формирования рискоориентированного мышления у современных менеджеров [1]. Отмечено, что многие острые и сложные проблемы возникают на птицеводческих предприятиях не только от внешних источников, но главным образом, по причине недостаточно обоснованной системы прогнозирования, игнорирования возможных «плохих» вариантов развития событий, неправильной оценки угроз, слишком оптимистичного плана и единого сценария его реализации. Кризис и предбанкротство субъектов хозяйствования в птицеводческом подкомплексе – это, обычно, игнорирование рисков и недооценка их влияния на достижение бизнес-целей. Любое управленческое решение принимается в условиях неопределенности, вызываемой неполнотой информации об объекте управления, условиях его функционирования, а также ограниченным временем на его принятие. Таким образом, управление и риск неотделимы. Поэтому вполне закономерно, что в системе менеджмента качества предусмотрен специальный стандарт ISO 31000:2009 IDT «Менеджмент риска. Принципы и руково-

дящие указания». В стандарте акцентируется внимание на том факте, что вся деятельность любой компании включает в себя риск, управление которым осуществляется посредством идентификации, анализа и последующего оценивания. Безусловно, что специалисты экономико-управленческого профиля должны хорошо знать методiku и инструменты риск-менеджмента, то есть должны быть готовы и способны осуществлять скоординированные действия по руководству и управлению субъектом хозяйствования в отношении риска. Поэтому при подготовке или повышении квалификации управленческих кадров необходимо предусматривать отдельную учебную дисциплину, которая может носить название «Риск-менеджмент» или «Управление рисками». После ее изучения слушатели должны приобрести знания, навыки и компетенции, позволяющие осуществлять следующие операции:

- выявление риска, анализ и оценка вероятности его реализации и масштаба последствий;
- определение инструментов и методов управления установленными рисками;
- разработка риск-стратегии с целью минимизации возможных отрицательных последствий;
- осуществление процессов реализации риск-стратегии, в том числе мониторинг и оперативное регулирование;
- оценка и анализ достигнутых результатов, корректировка риск-стратегии [2].

Риски управления субъектом хозяйствования можно разделить на некоторые подмножества, а именно: риски целеполагания; риски маркетинга; риски менеджмента и т. д. Поэтому при изучении соответствующих дисциплин должно быть обязательно предусмотрено изучение проблем риск-менеджмента, учитывая специфику данной области управленческой деятельности. Только обстоятельная подготовка управленцев по риск-менеджменту позволит им ответить на следующие вопросы:

- что угрожает организации?
- с какой вероятностью это может случиться?
- каковы масштабы последствия наступления негативного события.

Система управления рисками является частью всего менеджмента субъекта хозяйствования. Она требует не только специализированных знаний при принятии управленческих решений, но в целом, наличия у менеджеров рискоориентированного мышления. Современный тренд в области риск-менеджмента направлен на интеграцию рисков во все сферы управления, процессы, проекты в птицеводческом подкомплексе.

Современное птицеводческое предприятие представляет собой сложную производственную систему организационного типа. Последнее означает, что ее функционирование, по сути, определяется поведением людей в этой системе в процессе производства. В условиях, когда система

управления хозяйственной деятельностью на предприятиях значительно усложнилась и существенно выросло число структурных единиц со своими целями и задачами, возникла реальная опасность роста инерционности этой системы и дублирования функций управленческого персонала, что не может не сказываться на скорости и качестве исполнения управленческих процессов, а следовательно, и на результатах деятельности предприятий. Общими функциями управления крупного предприятия являются: прогнозирование, планирование, организацию и мотивацию, текущий контроль, оперативное регулирование, учет и заключительный анализ. Основная задача руководителей, в этих условиях, не делить крупное предприятие на ряд самостоятельных структур, поскольку это лишь увеличит проблемы управления, а адекватно реагировать на возникающие сложности путем четкого разграничения функций каждого управленческого звена, определение принципов взаимосвязей и взаимоотношений между ними, рационального распределения управленческих функций между собой и своими непосредственными подчиненными по принципу передачи на нижестоящие уровни максимума функций оперативного управления.

В нынешней ситуации, чреватой разного рода опасностями и судебными разбирательствами, когда риск и связанные с ним операционные издержки существенно возрастают, управление рисками стало составной частью общей системы управления на птицеводческих предприятиях. Угрозам могут быть подвержены самые важные составляющие экономической безопасности предприятия: активы, репутация, поставщики или клиенты, земельные ресурсы и оборудование, персонал, технология и финансовые ресурсы, включая имидж отдельных сотрудников и предприятия в целом. В качестве примеров можно назвать чрезвычайные ситуации техногенного, природного, экологического характера, фальсификацию продукции, предание гласности неблагоприятной информации, вышедший из-под контроля судебный процесс, штрафные санкции, травмы рабочих, кражи, потеря доверия потребителя. Эти ситуации приводят к все более растущей неуверенности при принятии решений и потенциально неприемлемых для бизнеса обязательств. Все чаще издержки управления в условиях риска становятся статьей расходов, такой же важной, как фонд заработной платы и расходы на корма, сырье, материалы и составляют значительную долю оборота денежных средств. Успех или неудача реализации этой функции может характеризовать различие между прибылью и банкротством. [3].

Помимо непосредственного воздействия функции управления на производимые затраты, многие руководители, особенно крупных птицефабрик, признают тот факт, что обоснованное управление рисками может действовать разрешению других ключевых проблем в сфере управления, таких, как повышение производительности труда, удовлетворенность клиентов и создаваемый у окружения имидж успешно саморазвивающейся компании. К примеру, создание благоприятных производственных и со-

циальных условий для работников, снижение травматизма и профессиональных заболеваний, в конечном счете, снижают издержки на рабочую силу. Кроме того, данные меры способствуют повышению производительности труда посредством сокращения текучести, снижения дополнительных затрат на обучение и выплат заработной платы для замещающих работников; одновременно у персонала повышается удовлетворенность трудом и возрастает дух коллективизма.

Заключение. В птицеводческой отрасли риск-менеджмент является одной из немногих функций внутри предприятий, пересекающихся почти со всеми другими сферами деятельности – финансами, маркетингом, связями с общественностью, оперативным управлением и производственным менеджментом, материально-техническим обеспечением, юридическими вопросами и пр. Глубокие знания во всех областях деятельности птицефабрики и хорошие рабочие отношения необходимы управляющему в области риска для того, чтобы выполнять основную функцию риск-менеджмента – защиту субъекта хозяйствования от нежелательных потерь и в случае стечения благоприятных ситуаций получать дополнительную прибыль или другие выгоды. Анализ кадровых задач трансформационных процессов в условиях риска играет большую роль, так как влияет на эффективность экономической деятельности предприятия в целом.

УДК 631.162

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ, КАК СРЕДСТВО МОНИТОРИНГА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Бельчина Е.М., Призван Е.А.

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: финансовое состояние, платежеспособность, мониторинг, управленческая отчетность, дебиторская и кредиторская задолженность, сельское хозяйство.

Keywords: financial condition, solvency, monitoring, management reporting, accounts receivable and accounts payable, agricultural industry.

Аннотация: При оценке финансового состояния сельскохозяйственных организаций мало внимания уделяется мониторингу расчетов и оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности. В статье проведен анализ финансового состояния и результатов деятельности сельскохозяйственных организаций Республики Беларусь, предложены направления