

2. Головачев, А.С. Инновационный подход к управлению заработной платой по критерию производительности / А.С. Головачев, Д.Ю. Иванов, Н.В. Юрова // Экономика и управление. – 2020. – № 4. – С. 22–26.

3. Петенко, И., Назаренко В. Инновационные подходы к мотивации персонала. [Электронный ресурс] // Научный электронный журнал. – Режим доступа: <http://hrportal.ru/article/innovacionnye-podhody-k-motivacii-personala>. – Дата доступа 20.04.2022.

4. Суптело, Н.П. Проблемы использования человеческого капитала в экономике России // Инновационное развитие России: условия, противоречия, приоритеты: материалы IX Международ. науч. конф., 28 марта 2019 г., Ч. 1. / отв. ред. Руденко Ю.С., Семенов А.В. – М.: Новые печатные технологии, 2019. – С. 151–154.

**УДК 631.151**

## **НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ АГРАРНОЙ СФЕРЫ**

**Тетеринец Т.А., к.э.н. доцент**

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,  
г. Минск*

**Ключевые слова:** научное обеспечение, исследовательский потенциал, аграрная сфера.

**Keywords:** scientific support, research potential, agricultural sphere.

**Аннотация:** проведен анализ состояния научно-исследовательского потенциала аграрного сектора белорусской экономики. Отмечается высокая степень влияния человеческого капитала на процесс повышения уровня организации и качество научного обеспечения аграрного производства.

**Summary:** the analysis of the state of the research potential of the agricultural sector of the Belarusian economy is carried out. There is a high degree of influence of human capital on the process of increasing the level of organization and quality of scientific support of agricultural production.

**Введение.** Качество научного обеспечения аграрного производства предопределяется подготовкой соответствующих кадров. В республике отмечаются противоречивые тенденции количества поступающих и выпущенных специалистов в аспирантуру (адъюнктуру). Несмотря на значи-

тельные колебания за период 2015–2019 гг. число поступивших по всем отраслям наук увеличилось на 0,8 %, а выпускников аспирантуры (адъюнктуры) сократилось на 18,8 %. Аналогичная ситуация отмечается и в сфере сельскохозяйственных наук: прием возрос на 9,4 %, а выпуск снизился на 11,8 %. Отрицательный прирост оказывает непосредственное влияние на численную меру присуждения ученых степеней: за 2015–2019 гг. количество выданных дипломов кандидатов наук сократилось на 30,4 %, докторов наук – 18,8 % [1, 2].

**Основная часть.** Повышение уровня организации научного обеспечения аграрного производства во многом обусловлено состоянием аграрного человеческого капитала. В этом контексте особого внимания заслуживает мониторинг его интеллектуально-инновационного потенциала, который раскрывается сквозь призму численности исследователей в различных областях наук, в том числе, имеющих ученые степени. Аграрный сектор тесно коррелирует со всеми областями знаний, мультипликативный эффект приращения которых глубоко проникает в процесс накопления в нем человеческого капитала. Исходя из чего выделение отдельных отраслей наук, характеризующих взаимодействие с аграрной сферой, является нецелесообразным.

Продвижение двухступенчатой системы высшего образования и развитие на ее основе института магистратуры способствовало некоторому приращению в предшествующие годы численного состава научных кадров. Сохранение наметившейся динамики отмечается в области гуманитарных и сельскохозяйственных наук, для которых характерно увеличение численного состава исследователей на 15,0 и 4,9 %. Несомненно, положительным трендом является рост числа кандидатов наук в сельскохозяйственной, социально-экономической и общественной, а также гуманитарной сферах на 1,7, 16,9 и 15,6 % соответственно. Сложившаяся ситуация свидетельствует о некотором укреплении научной составляющей человеческого капитала, реализующего себя в том числе и в аграрной сфере. Увеличение числа исследователей, а также кандидатов сельскохозяйственных наук, свидетельствует об интенсивности приращения аграрного человеческого капитала.

Вместе с тем, имеющийся научный потенциал в большинстве своем слабо трансформируется в кадры наивысшей квалификации. На этом фоне катастрофическое сокращение числа докторов наук по все областям свидетельствует о так называемой «компрессии» человеческого капитала, ограничивающей его расширенное воспроизводство. Положительный прирост удельного веса кандидатов наук обусловлен в большей степени сокращением общего количества работников, выполняющих научные исследования. Исходя из чего восстановление утраченного задела кадров

наивысшей квалификации осуществляется медленными темпами. Одной из основных причин сокращения списочной численности докторов наук является сложившаяся в 2020–2021 гг. эпидемиологическая ситуация, а также возрастной состав данной категории работников. По итогам 2021 г. их удельный вес в возрасте старше 60 лет составляет 85,2 %, более половины общего числа докторов наук старше 70 лет. Аналогичная картина отмечается в проекции возрастной дифференциации исследователей, имеющих степень кандидата наук: более трети из них (36,3 %) старше 60 лет и почти 14 % из них более 70 лет [3]. В сложившейся ситуации укрепление научного потенциала выступает одной из первоочередных задач инновационного развития национальной экономики, в том числе ее аграрного сектора.

**Заключение.** Безусловными достоинствами бестарифных систем оплаты труда работников являются их простота, доступность для понимания механизмов начисления вознаграждений отдельным работникам, приводящие к повышению значимости стимулирующей функции оплаты труда. Однако, доля тарифной ставки или оклада в общем размере заработка незначительна, размер гарантированной части бывает неоправданно низким, возникает возможность утраты дифференциации оплаты труда в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, что обуславливает необходимость адаптации бестарифных систем оплаты труда работников для сельскохозяйственной организации.

### Список использованной литературы

1. Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь, 2020. [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_compilation/index\\_17893/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_17893/). – Дата доступа: 25.04.2022.
2. Тетеринец, Т.А. Инновационная восприимчивость кадрового потенциала АПК Беларуси / Т.А. Тетеринец // Наука и инновации. – 2019. – №5. – С. 28–44.
3. О научной и инновационной деятельности в Республике Беларусь в 2015 году. [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_bulletin/index\\_5004/?sphrase\\_id=1665138](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_bulletin/index_5004/?sphrase_id=1665138). – Дата доступа: 26.03.2022.