

<https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/ae6/xtqvasntecw4vdypj0vpy0jcoxtqpphl.pdf> – Дата доступа : 30.04.2023.

2. Сельское хозяйство Республики Беларусь, 2021 [Электронный ресурс] : стат. сборник. – Минск, 2021. – Режим доступа : <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/241/241db6e8c9671732fede4b275828d2ae.pdf> – Дата доступа : 01.03.2023.

УДК 338.242

ВОЗМОЖНОСТИ И УСЛОВИЯ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА

Бондарская Т.А., к.пед.н., д.э.н., доцент

Алексеева А.А.

*ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»,
г. Тамбов, Россия*

Ключевые слова: государство, бизнес, система управления, возможности, угрозы, Россия

Key words: state, business, management system, opportunities, threats, Russia

Аннотация: В статье авторы рассматривают современные возможности для развития и взаимодействия бизнеса и государства. Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью разработки и внедрения организационно-экономических условий функционирования бизнеса.

Summary: In the article, the authors consider modern opportunities for the development and interaction between business and the state. The relevance of the research topic is due to the need to develop and implement organizational and economic conditions for the functioning of a business.

В настоящее время предприниматели напрямую сталкиваются с немалым количеством проблем, являющихся одними из приоритетных задач осуществления государственной политики Российской Федерации в экономической сфере. Что говорит о том, что предпринимательский сектор – важнейшая сфера экономики, которая формирует специфические взаимоотношения между участниками, используя при этом нормы правового регулирования. Отмечаем роль представителей бизнеса как некую форму опоры государства и основных поставщиков доходов бюджетов. При этом сама страна ведет его активную поддержку и способствует его дальней-

шему развитию и продвижению. Бизнес же в свою очередь не только привлекает экономическую выгоду, но и получает возможность отстаивать и продвигать свои интересы через политическое сообщество. Для анализа выбранной темы нами было определён в объектом исследования, крупный бизнес - это Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД»), поскольку оно является одним из крупнейших транспортных предприятий мира, а для Российской Федерации имеет особое стратегическое значение, в связи с тем, что является связующим звеном единой экономической системы государства. На основе данных бухгалтерского и годового отчета нами было определено, что компания является платежеспособной, а значит, происходит рост и развитие её финансово-хозяйственной деятельности, а также расширяются возможности её кредитования и сотрудничества с новыми клиентами.

А самым главным активам холдинга являются его кадры. В связи с этим, для поддержания высокого качества и эффективности работы любого подразделения компании необходимо правильно организовать кадровую систему управления. И на данный момент в ОАО «РЖД» практически полностью сформированы основные механизмы в области корпоративного управления, однако он не останавливается на достигнутом и продолжает непрерывную работу над его совершенствованием. Так, один из основных приоритетов социально-кадровой политики заключается в обеспечении конкурентоспособной заработной платы (см. табл. 1), например, в 2021 г. она составила 65770 руб. РФ, это говорит о том, что выше средней заработной платы по стране на 16% и превышает её уровень практически во всех субъектах РФ.

Здесь также следует отметить, что в соответствии с обязательствами Коллективного договора [1] заработная плата работников ОАО «РЖД» ежегодно индексируется. Так, в 2021 г. она увеличилась на 5,2%: в марте – на 1,3%, с 1 августа – на 2,4%, в октябре – на 1,4%.

Таблица 1. Динамика заработной платы ОАО «РЖД» за 2017– 2021 гг.

| Показатель | Единица измерения | Годы | | | | |
|-----------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Среднемесячная заработная плата | руб. РФ | 50404 | 54934 | 58504 | 61375 | 65770 |
| Рост к уровню предыдущего года | % | 107,7 | 109,0 | 106,5 | 104,9 | 107,2 |
| Прирост реальной заработной платы | % | 3,9 | 5,9 | 1,9 | 1,5 | 0,5 |

Однако помимо самого оклада работники ОАО «РЖД» постоянно премируются и вознаграждаются за эффективно проделанную работу. Также компания поощряет сотрудников и за их общекорпоративные достижения. Например, для обеспечения материальной заинтересованности работников организации было принято «Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании» [2], которое выплачивается после 3, 5, 10, 15 и т.д. лет работы в холдинге.

Помимо этого предприятием используются и социальные методы управления кадрами, среди которых хотелось бы отметить следующие моменты: реализация Целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД»; особая система социальной поддержки; пользование лечебными и оздоровительными учреждениями; масштабная ипотечная программа; принятие комплекса дополнительных льгот, учитывающих специфику работы на ж/д транспорте; практика заключения Коллективного договора;

пенсионный фонд «Благосостояние»; вхождение в состав членов Профсоюза – РОСПРОФЖЕЛ; предоставление жилья и поддержка работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и пр.

А сама реализация мероприятий, направленных на реализацию социальной и кадровой политики ОАО «РЖД», в 2021 г. смогла обеспечить рост уровня производительности труда по перевозке на 7,9 % и сократить отставание, вызванное пандемией COVID-19 в 2020 г.

Таким образом, в ОАО «Российские железные дороги» реализуется эффективная развивающаяся система управления кадрами. Холдинг следует основным принципам и методам управления персоналом. А для увеличения производительности труда компания совершенствует свою систему мотивации и реализует её посредством обеспечения экономической и социальной поддержки работников.

Также ОАО «РЖД» заботится о состоянии физического и психологического здоровья личности, что вызвано напряженностью и интенсивностью выполняемой персоналом работы. Если же говорить о рисках, которые здесь могут возникнуть, то скажем, что ОАО «РЖД» старается постоянно совершенствовать систему управления, следовательно, большинство рисков, которые мы можем наблюдать, не оказывают колоссального воздействия на процесс управления в компании. Однако, так или иначе, ряд угроз все-таки есть.

Так, к основным рискам относятся: низкий уровень владения компетенциями сотрудниками – в области управления, а также нехватка квалифицированных кадров и усиление конкуренции труда – в кадровой сфере. И для их минимизации уже были разработаны соответствующие мероприятия.

Также отметим, что ОАО «РЖД» старается своевременно реагировать и предотвращать всевозможные риски и угрозы. Это связано прежде всего с постоянным взаимодействием с заинтересованными сторонами путем повышения уровня клиентоориентированности, а также качества оказываемых услуг.

А к основным мероприятиям, разработанных в области минимизации рисков в Обществе в 2021 году, следует отнести следующие:

- внедрение новых сервисов и продуктового положения для клиентов ОАО «РЖД», развитие портфеля транспортно-логистических услуг и его адаптация к потребностям рынка;

- учет факторов, которые связаны с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, ухудшением экономической ситуации в стране и в мире, а также изменением геополитической обстановки на мировой арене;

- информатизация, автоматизация и цифровизация с целью повышения скорости и эффективности управленческих решений;

- анализ и оптимизация внутренних процессов, направленных на совершенствование системы управления;

- законодательные инициативы;

- обучение и повышение уровня компетенций работников, создание условий для их самореализации и развития и т.д.

Помимо этого, нами также были определены основные направления совершенствования механизма взаимодействия бизнеса в лице ОАО «РЖД» и государства в лице Российской Федерации.

Так, нами было выяснено, что с целью взаимодействия компании с органами государственной власти, местного самоуправления и институтами гражданского общества был разработан соответствующий нормативный документ – Концепция региональной политики холдинга «РЖД». При этом, следует отметить, что помимо разработки и реализации ряда федеральных и региональных программ государство оказывает постоянную поддержку «Российским железным дорогам».

Так, например, в 2021 году в целях государственной поддержки на осуществление деятельности Общества было выделено порядка 314,5 млрд. руб. из бюджетов различных уровней и ряда фондов, что можно увидеть ниже на рис. 1.

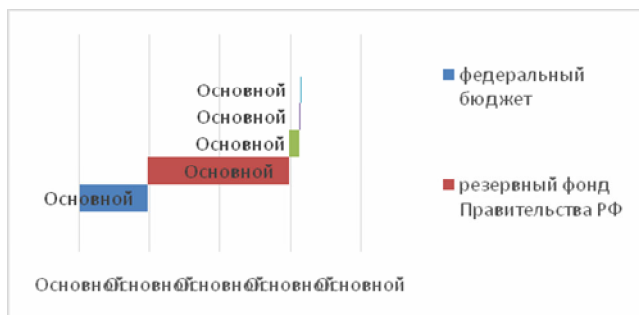


Рисунок 1. Структура государственной поддержки из бюджетов различных уровней и Фондов, млрд. руб.

Подводя итог, отметим, что в существующих на данный момент условиях, отмечается достаточно высокое влияние Российской Федерации на осуществление предпринимательской деятельности ОАО «РЖД»: государство в целом отвечает требованиям обеспечения экономической безопасности и социально-экономического развития страны, а крупный исследуемый нами бизнес отражает национальные интересы, не действуя при этом в ущерб экономической безопасности.

Список использованной литературы

1. Официальный сайт ОАО «Российские железные дороги». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://company.rzd.ru/>
2. Отчетность ОАО «РЖД». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://company.rzd.ru/ru/9471>
3. Гучетль, Р.Г. Стратегия обеспечения экономической безопасности предприятия. /О.В. Бондарская, Р.Г. Гучетль // моногр. – Тамбов : Изд-во – ТОИПКРО, 2022. – 100 с.
4. Кадровая и социальная политика // Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://sudact.ru/law/rasporiazhenie-pravitelstva-rf-ot-19032019-n-466-r/dolgosrochnaia-programma-razvitiia-otkrytogo-aktsionernogo/iii/9/>
5. Концепция региональной политики холдинга «РЖД» от 10.06.2016 №395. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=EXP&n=667273#oQwMyWTUL0fIHqxo>

УДК 68.41.31

АКТИВИЗАЦИЯ РОСТА ЦЫПЛЯТ ЯИЧНОГО КРОССА КУР ИММУНОСТИМУЛИРУЮЩИМИ БИОПРЕПАРАТАМИ

Боронин В.В., к.в.н.,

Семенов В.Г., д.б.н., профессор

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный аграрный университет», г. Чебоксары, Россия

Ключевые слова: иммуностимуляторы, молодняк кур, живая масса, среднесуточный прирост.

Key words: immunostimulants, young chickens, live weight, average daily gain.

Аннотация: В работе представлены результаты исследований по применению иммуномодулирующих препаратов нового поколения при выращивании молодняка кур в условиях крупного агропромышленного предпри-