

и при этом эластичность инвестиционных расходов по процентной ставке невелика. Кривая LM достаточно полого в силу высокой эластичности спроса на деньги по процентной ставке. Из условий совместного равновесия выводится важнейшее понятие кейнсианской теории – эффективный спрос, который является определяющим параметром в экономике. Эффективный спрос – величина совокупного спроса, соответствующая совместному равновесию.

Кроме того, модель IS-LM позволяет исследовать процесс взаимодействия рынков товаров и денег в результате использования фискальных или денежно-кредитных инструментов макроэкономического регулирования. Если мероприятия фискальной политики непосредственно направлены на рынок товаров, то при проведении денежно-кредитной политики объектом регулирования является денежный рынок

Фискальная политика будет относительно эффективной в том случае, если инвестиции (IS крутая) малочувствительны по отношению к ставке процента, значение коэффициента предельной склонности к потреблению и мультипликатора невелико, а спрос на деньги (LM пологая) чувствителен к изменениям процентной ставки и малочувствителен к динамике дохода. Бюджетно-налоговая политика стимулирования экономики увеличивает ставку процента и вытесняет часть инвестиционных расходов

Известно, что цель монетарной и фискальной политики в условиях стабилизации дохода на высоком уровне – это управление спросом. Желаемый уровень дохода может быть достигнут «жесткой» фискальной политикой в сочетании с «мягкой» монетарной политикой или «мягкой» фискальной политикой в сочетании с «жесткой» монетарной политикой.

При этом оптимальным будет являться такой вариант сочетания фискальной и монетарной политики, при котором экономика достигает равновесия.

УДК 331.1

**А. Герасимец**

(Республика Беларусь)

Научный руководитель И. М. Морозова, к.ф.-м.н, доцент  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ОБ ОЦЕНКЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Исследование развития цивилизаций и стран показывают, что в средние века человеческий капитал был одним из факторов развития. Сегодня развитые страны мира обладают основной частью мирового человеческого капитала. Эта составляющая занимает существенную долю в их национальном богатстве.

Под термином человеческий капитал понимается совокупность знаний, умений, навыков, использующихся индивидуумом для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом. Человеческий капитал используется человеком в той или другой сфере общественного воспроизводства и способствует росту производительности труда и эффективности производства.

Методическим аспектом оценки человеческого капитала организации является учёт постоянных работников организации. Для его оценки мы выбрали следующую модель интегрированного показателя:

$$ЧК = \sum_{i=1}^n ЧК_i = ПС_i - СУЗ_i + СУЗ_i + \gamma_3 * СИ_i + С$$

где  $ЧК_i$  – стоимость человеческого капитала  $i$ -го сотрудника;

$ПС_i$  – первоначальная стоимость  $i$ -го сотрудника организации;

$СУЗ_i$  – стоимость устаревших знаний, навыков  $i$ -го сотрудника организации, которая определяется по формуле  $СУЗ_i = \gamma_1 * ПС_i$ ;

$СПЗ_i$  – стоимость приобретённых знаний, навыков  $i$ -го сотрудника, которая определяется по формуле  $СПЗ_i = \gamma_2 * ПС_i$ ;

$СИ_i$  – инвестиций в  $i$ -го сотрудника;

$СЗН_i$  – стоимость неявных знаний, навыков  $i$ -го сотрудника организации, которая определяется по формуле  $СЗН_i = \gamma_4 * ПС_i$ ;

$\gamma_1 \gamma_2 \gamma_3 \gamma_4$  – весовые коэффициенты, определенные экспертным путём.

В портфеле человеческого капитала  $i$ -го сотрудника доминирует высшее образование. Портфель человеческого капитала  $i$ -го сотрудника состоит из активов и обязательств, к активам относится явный и неявный финансовый капитал, обязательства состоят из видимых долгов и скрытых обязательств.

Используя модель интегрированного показателя проведем оценку работников УП «Оршанский молочный комбинат» по возрасту и образованию.

Таблица 1 – Состав и уровень образования работников УП «Оршанский Молочный комбинат»

Показатель	Служащие	Рабочие	Всего	Структура
Всего в том числе:	123	467	590	X
высшее	93	37	130	22%
среднее специальное	25	81	106	18%
профессионально- техническое	5	245	250	42%
общее среднее	0	100	100	17%
общее базовое	0	4	4	1%

По возрасту:				
18-24	9	23	32	5%
25-29	12	43	55	9%
30-39	41	104	145	25%
40-49	33	157	190	32%
50-54	12	76	88	15%
55-59	13	46	59	10%
60 лет и старше	3	18	21	4%

Анализ данных таблицы 1 показывает, что большая часть работников организации (42% или 250 человек) имеют профессионально-техническое образование. Всего 22 % персонала организации имеют высшее образование. По указанным данным и определенным весовым коэффициентам с достоверной точностью удастся провести оценку человеческого капитала.

УДК 330.322

**Н. Горбацевич**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель В.В. Липницкая, к.э.н, доцент  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ИНВЕСТИЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА НАЦИОНАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Инвестиции – долгосрочные вложения средств, в целях создания новых и модернизации действующих предприятий, освоения новейших технологий и техники, увеличения производства.

Инвестиции – это вторая важная и самая динамичная и изменчивая составляющая совокупного спроса. Инвестиции составляют от 15% до 30% ВВП в разных странах. Традиционно, США характеризуется низкой долей инвестиций в ВВП, а, например, Япония и Южная Корея – высокой. Остальные развитые страны находятся где-то посередине. Кроме того, инвестиции являются самой волатильной компонентой ВВП: они в три раза более изменчивы, чем совокупный выпуск, и в шесть раз более изменчивы, чем совокупное потребление. Именно, поэтому многие исследователи полагают, что инвестиции играют ключевую роль в определении динамики бизнес цикла: резкое падение инвестиций может вызвать рецессию, а их рост – подъем экономики.

В кейнсианской концепции автономных инвестиций важное значение имеет психологическая оценка предпринимателем (инвестором) выгодности текущих капиталовложений в будущих периодах. Решение