

100 м устанавливается для крестьянских (фермерских) хозяйств с содержанием животных и птиц (свинарники, коровники, конюшни, зерофермы, птичники, кролиководческие фермы) от 50 до 100 голов в сумме. Для ЛПХ такая санитарная зона – не предусмотрена.

Субъекты агротуризма при осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма также обязаны соблюдать требования законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения, природоохранные требования, требования пожарной безопасности и иные обязательные для соблюдения требования, в частности их действия должны соответствовать постановлению Минсельхозпрода Республики Беларусь от 4.01.2013 №1 «Об утверждении Ветеринарно-санитарных правил содержания продуктивных животных в личных подсобных хозяйствах граждан», которые устанавливают требования к условиям содержания продуктивных животных (оптимальные площади, температура, корма и т.д.), а также ТКП 45-3.01-117-2008. Согласно вышеуказанным документам при санитарном разрыве 15 метров от жилого дома до постройки для домашних животных при одновременном содержании без учета молодняка разрешается содержать не более 2-х коров и свиней; не более 5-ти коз и овец; не более 10 кроликов и 50-ти штук домашней птицы.

Таким образом, при ведении агротуризма необходимо одновременное соблюдение ряда нормативных правовых актов по каждому из условий, необходимых для его ведения.

УДК 331.5

Дарья Галыгина

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Т.В. Рязанцева

Белорусский государственный аграрный технический университет

БЕЗРАБОТИЦА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Безработица занимает особое место среди макроэкономических проблем современного мира. Это связано с тем, что безработица оказывает прямое и сильное влияние на экономику каждого отдельного человека и страны в целом.

Последствиями роста безработицы являются сокращение национального дохода, ухудшение семейных отношений, социальная напряженность в обществе и серьезные социальные и экономические издержки. Однако самым негативным последствием безработицы является иммобилизация трудоспособного населения и снижение его экономического потенциала. Таким образом, безработица является причиной не только моральных, психологических и социальных, но и экономических и политических проблем.

На 1 февраля 2024 г. на учете в качестве безработных состояло 4,1 тыс. человек. В январе 2024 г. за содействием в трудоустройстве обратилось 9,3 тыс. человек. На постоянную работу трудоустроено 6,6 тыс. человек, 147 человек направлено на обучение по профессиям, востребованным на рынке труда, 2 семьи безработных переселено на новое место жительства и работы.

Нанимателями на 1 февраля 2024 г. заявлены сведения о наличии 134 тыс. свободных рабочих мест, из них 10,2 тыс. с предоставлением жилья. Спрос на работников по профессиям рабочих составил 65,6 % от общего числа вакансий.

Основными причинами безработицы в Республике Беларусь являются:

1. Ситуация спроса на рабочую силу в экономике. Суть ее в том, что падение совокупного спроса приводит к остановке производства, что, в свою очередь, влияет на спрос на рабочую силу. В 2024 году, по мнению нанимателей, основной задачей станет «фокус» на удержание ключевых сотрудников, то есть следует работать над минимизацией влияния негативных факторов на подбор нового персонала, увеличение бюджета на фонд оплаты труда и обеспечение гибких условий труда.

Совсем недавно появилось новое направление – рескиллинг. Речь идет о подборе и переобучении сотрудников, способных в более короткие сроки занять позиции, необходимые для развития компании. Такие действия позволяют сократить время найма и адаптации новых специалистов, соответственно, и помогают им быстрее закрывать свои рабочие задачи.

В дополнение к рескиллингу – одним из новых направлений в подборе персонала, можно отметить skill-based-подход. Он подразумевает, что основное внимание уделяется конкретным навыкам человека, пусть и не подкрепленным дипломом или сертификатом.

2. Развитие высокотехнологичных производств. Конечно, высокие технологии проникли не во все отрасли экономики, но они оказы-

вают сильное влияние на потребность в работниках. Особенно это касается высокотехнологичных отраслей, например, производство фармацевтической продукции, где требуется узкий круг специалистов, которых мало, где подготавливают.

3. Стоимость труда. Без социальных гарантий и адекватной оплаты труда никто не стремится идти на работу. Несмотря на «состояние бедности», люди готовы ждать более выгодных предложений.

В связи с этим, 01 декабря 2023 года Беларуси вступило в силу постановление Совета министров №859, в соответствии с которым был увеличен размер минимальной зарплаты. Теперь минимальная зарплата составит 626 рублей в месяц, что по сравнению с 2023 годом будет увеличена на 72 рубля.

4. Дисбаланс на рынке труда. Один из путей решения данной проблемы – ограничить подготовку невостребованных специалистов, особенно это касается для всего постсоветского пространства. Нужно ориентироваться не только на спрос со стороны молодых специалистов, но и на реальное состояние экономики.

5. Сезонность. Многие отрасли работают сезонно. Это означает, что спрос на рабочую силу возрастает в определенное время года. Примерами могут служить туризм и сельское хозяйство.

6. Последствия пандемии COVID-19. Эксперты Международной организации труда (МОТ) отмечают, что ущерб, нанесенный пандемией рынку труда, может оказаться необратимым. Например, длительный спад в международном туризме заставил многих работников перейти на новые формы работы.

Безработица носит негативный характер как для государства, так и для отдельного индивида. Для индивида безработица – это отсутствие рабочего места или сложности поиска данного места. Соответственно, это и потеря способа заработка денег, появление стресса. Для государства же безработица замедляет темп роста ВВП, увеличивает количество неиспользованного трудоспособного населения, которому нужно выплачивать специальные пособия, обуславливает рост преступности, алкоголизма, наркомании, заставляет государство тратить огромные суммы на борьбу с ней. Перечисление государственных субсидий для предприятий. Таким образом, они могут помочь бизнесу в кризисных ситуациях, предотвратив закрытие предприятий и потерю рабочих мест.

1. Направить деятельность нерентабельных предприятий в более экономически выгодное русло. Для этого необходимо определить, ка-

кие факторы следует устранить, а какие – поддерживать и улучшать, чтобы поддерживать бизнес на должном уровне.

2. Привлечение инвесторов, в том числе иностранных, для создания новых рабочих мест.

3. Повышение заработной платы работников, стабилизация условий труда, страхование, регулярное премирование работников, оказание помощи работникам (например, в жилищном вопросе).

4. Предоставление широкого спектра информации о возможностях трудоустройства, также организация ярмарок вакансий, дней открытых дверей.

5. Использование гибких форм занятости, например, удаленная работа, неполный рабочий день.

6. Переподготовка и профессиональное обучение по дефицитным специальностям и профессиям.

УДК 338+334.01

Елизавета Горбатовская

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Т.В. Рязанцева

Белорусский государственный аграрный технический университет

НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ, РИСК И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Предпринимательство – особый элемент экономического мышления, характеризующийся совокупностью неординарных мнений и подходов к принятию решений. Первое место тут принадлежит личности предпринимателя. Это – нетривиальный склад ума, желание победить и бороться, творческий характер его труда.

Родовым признаком предпринимательства представляется рискованная деятельность, то есть риск является постоянным спутником предпринимателя. И не потому, что предприниматель склонен к риску, а ввиду его нацеленности на обращение рыночной непостоянности и неопределенности в свою пользу в форме некоторого вознаграждения. Стремление к вознаграждению и выступает решающим фактором, вынуждающим предпринимателя идти на риск. Следовательно, и ве-