

венных мощностей, низкая конкурентоспособность продукции по сравнению с продукцией других стран.

В результате принятых мер в ходе реализации уменьшения импорта в 2022 году по сравнению с 2021 годом посевные площади рапса увеличились почти в 2 раза, валовой сбор данной культуры вырос в 5,2 раза, производство рапсового масла увеличилось в 8,4 раза. Но из-за неблагоприятных погодных условий в 2021-2022 гг. прогнозные показатели были не достигнуты, валовой сбор рапса сократился в 1,6 раза по сравнению с 2020 годом, урожайность уменьшилась с 18 до 12-12,8ц/га. Однако в соответствии с Государственной программой «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы к 2025 году планируется достижение объемов производства маслосемян рапса до 820 тыс. тонн (112 процентов к уровню 2020 года) при урожайности 18,2 центнера с гектара.

Предприятия масложировой отрасли, как, впрочем, и вся страна перестраивают всю структуру экономики, транспортных потоков, логистических цепочек и всех возможных хозяйственных связей на восток, Центральную и Южную Африку, Латинскую Америку и Азиатско-Тихоокеанский регион. КНР и Индия рассматриваются как потенциальные поставщики технологического оборудования.

Таким образом, грамотная реализация политики импортозамещения позволит не только обеспечить внутренние потребности в продукции отрасли, сократить импорт, высвобождая валютные средства, но и выйти на внешние рынки с конкурентоспособной продукцией за счет стимулирования национального производителя, создания инновационной продукции.

УДК 658.512.62:631.11

Виолетта Ярмош

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич

Белорусский государственный аграрный технический университет

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

В современном мире в условиях рыночной экономики обеспечение сельскохозяйственных организаций трудовыми ресурсами – основное

условие для их стабильного функционирования. Трудовые ресурсы следует считать основным ресурсом, эффективность использования которого влияет на результаты деятельности и будущее развитие предприятия. Благодаря трудовым ресурсам приходят в движение материально-вещественные части производства, создается стоимость, продукт и прибавочный продукт в виде прибыли.

Основное отличие трудовых ресурсов от остальных ресурсов организации заключается в том, что каждый сотрудник предприятия имеет возможность отказаться от предоставляемых ему условий, попросить изменения данных условий труда, обучиться другим профессиям или даже по собственному желанию уволиться с предприятия. Следует отметить, что формирование и использование трудовых ресурсов в разных отраслях экономики происходит по-разному.

В условиях перехода к рыночным отношениям в сельском хозяйстве произошло сокращение трудоспособного населения и увеличение численности населения, которое старше трудоспособного возраста. При этом значительно снижается численность населения, которое моложе трудоспособного возраста. Так за период 2018- 2022 гг. сельское население в трудоспособном возрасте уменьшилось на 3,7 %, моложе трудоспособного возраста на 8,6 %.

В сельскохозяйственных предприятиях с развитием производительных сил и научно-технического прогресса существенно уменьшилась численность работников, которые были заняты непосредственно производством продукции.

Так с 1990 года численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, сократилась с 1090 тыс. чел. до 237 тыс. чел. в 2023 г.

Сезонность труда имеет огромное количество отрицательных экономических и социальных последствий. Она влияет на объем валовой продукции, расходование труда и оплату в течение года. Это является основной причиной недовольства работников сельскохозяйственных предприятий результатами выполненного труда и приводит к большой текучести кадров в отрасли. Из-за сезонности производства в сельском хозяйстве возникает существенный спрос на рабочую силу в моменты посадки, посева различных сельскохозяйственных культур и уборки урожая. А зимой, наоборот, в растениеводстве избыток рабочей силы. В сельском хозяйстве невозможно полностью устранить сезонность труда в связи с существующей технологией производства сельскохозяйственных культур.

Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование и высокая производительность труда влияют на увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции, эффективность производства, своевременность исполнения сельскохозяйственных работ, эффективность использования специальной техники. В результате меняются объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и некоторые другие экономические показатели

Повысить эффективность производства и производительность труда в сельском хозяйстве можно за счет следующих улучшений:

- интенсификации, автоматизации и механизации сельскохозяйственного производства, использования более новой техники и технологий производства, улучшения организации производства и его материально-технического снабжения и т.д.;
- рационализации рабочего времени, снижения его затрат и количества простоев;
- улучшения системы управления, повышения степени специализации производства;
- изменения объема выпуска отдельных видов продукции;
- материального и морального поощрения работников;
- улучшения социальных условий работников;
- повышения квалификации сотрудников;
- внедрения нормирования и организации труда.

В комплексе проблем сельского хозяйства важное место занимают вопросы воспроизводства трудовых ресурсов. Ухудшение демографической ситуации в сельской местности и связанное с ним осложнение процесса формирования трудовых ресурсов аграрных предприятий и оптимального обеспечения последних рабочей силой ставят проблему трудовых ресурсов в ряд актуальных. Также актуальной проблемой является низкая закрепляемость молодежи в сельскохозяйственных организациях. И не менее важной низкооплачиваемость многих специальностей. Возникновение рынка предполагает взаимодействие трех субъектов: производителей средств производства, производителей предметов потребления и собственников товара рабочая сила. При этом каждая сторона должна иметь свободу и реальную возможность выбора. Производители (работодатели) ищут наиболее работоспособных, квалифицированных работников, а те, в свою очередь, заинтересованы в

высокооплачиваемых рабочих местах, лучших условиях труда и социальной защите. И если в правовом отношении свобода выбора установлена, то в действительности на селе ее нет. Сельскохозяйственные организации еще могут сделать кое-какой выбор, но у работников в условиях сельской самозанятости, отсутствия рынка жилья (а отсюда – территориальная привязанность к предприятию) выбора практически нет.

Таким образом для повышения эффективности использования трудовых ресурсов требуются немало усилий, как со стороны государства, в части подготовки специалистов и кадров рабочих профессий, так и со стороны работодателя в части мотивации закрепления на первых рабочих местах молодых специалистов.