

3. Шинкаренко, А.Н. Нозологический профиль сердечнососудистых заболеваний собак / А.Н. Шинкаренко, П.В. Колесников // Международный ветеринарный журнал: Ветеринарная патология / Москва, 2012.- №1 (39).-С. 31-33

УДК 631.158:658.32

М.Н. Антоненко к.э.н., доцент Института системных исследований в АПК НАН Беларуси»; **О.А. Пашкевич**, к.э.н., доцент Института системных исследований в АПК НАН Беларуси»; **А.Э Шибeko.**, к.э.н., доцент ИПК и ПК АПК БГАТУ

КОНЦЕПЦИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В АГРАРНОЙ СФЕРЕ И НОВЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННО-МОТИВАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ НА СЕЛЕ

Современная концепция занятости населения в аграрной сфере базируется на следующих принципах

высокую занятость населения невозможно сохранять без повышения экономической эффективности труда, для чего необходима оптимизация численности работников в сельскохозяйственных организациях;

перспективы занятости населения определяются динамикой и уровнем мотивации труда работников сельского хозяйства.

Управление занятостью трудовых ресурсов в трудонедостаточных и трудоизбыточных регионах определяется целями и задачами экономических субъектов рынка (таблица).

Следует подчеркнуть, что все управленческие решения, принимаемые на различных уровнях, реализуются, в конечном счете, на уровне конкретной сельскохозяйственной организации, где в современных условиях должен выстраиваться эффективный персонал-менеджмент.

В сельской местности *занятость населения* имеет специфические особенности, связанные с экономическими условиями приложения труда: эффективность труда зависит от природно-климатических условий и качества земельных ресурсов; на использование труда оказывает влияние сезонный характер; отсутствует узкая специализация труда; труд используется как в общественном производстве, так и в личных подсобных хозяйствах; в настоящее время для села характерны ограниченные возможности выбора сферы приложения труда, значительный удельный вес в структуре рабочих мест занимает отрасль сельского хозяйства с сезонными колебаниями спроса на рабочую силу и т.д.

Сельское хозяйство испытывает структурный дефицит кадров и нуждается в изменениях на основе диверсификации аграрной экономики и повышении мотивации работать в отрасли. Село сохраняет значительный потенциал скрытой безработицы, поскольку информация, основанная на учете только зарегистрированных безработных,

отличается неполнотой. Из-за слабой доступности центров занятости, краткосрочная безработица регистрируется не полностью. Бюрократичность самой процедуры присвоения статуса безработного обуславливает появление заниженных данных как о краткосрочной, так и о долгосрочной сельской безработице. Избыточная занятость мало- и неквалифицированного персонала на сельскохозяйственных предприятиях, с одной стороны, противодействует росту безработицы в сельской местности, с другой – ведет к увеличению издержек организаций, испытывающих дефицит квалифицированных кадров. В этой связи, необходимые структурные сдвиги в ближайшей перспективе должны быть нацелены на технологическое обновление рабочих мест, повышение производительности труда, сокращение доли сельского хозяйства в структуре занятости, на расширение несельскохозяйственной активности, ликвидацию неэффективных и низкооплачиваемых рабочих мест с вредными для здоровья условиями труда.

Таблица 1

Цели и задачи управления занятостью трудовых ресурсов

| Уровень регулирования | Цель | Задачи | Результат | Эффект |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Республиканский | Формирование баланса спроса и предложения рабочей силы | Сбор и анализ информации о проблемах, связанных с согласованием спроса и предложения | Выявление тенденций формирования и распределения рабочей силы между регионами республики | Предотвращение будущих структурных дисбалансов в сфере аграрной занятости |
| Региональный (областной, районный) | Поддержание баланса спроса и предложения рабочей силы в конкретных условиях на определенной территории | Формирование трудового потенциала, соответствующего по количественным и качественным параметрам требованиям региона | Обеспечение сельскохозяйственных предприятий рабочей силой из различных источников, в том числе и за счет межрегионального перемещения | Обеспечение эффективной занятости населения |
| Локальный (работодатель) | Эффективное использование рабочей силы | Формирование эффективной системы управления персоналом | Оптимальная структура персонала по количественным и качественным параметрам | Высокая производительность труда |
| Индивидуальный (работник) | Соответствие знаний работника требованиям рабочего места, высокая мотивация труда | Образование, повышение квалификации, приобретение дополнительных навыков | Трудоустройство и занятость | Самореализация личности за счет приобретенных знаний и умений |

Примечание – Таблица составлена авторами по результатам исследований.

В формировании трудовых ресурсов села определяющая роль принадлежит естественным процессам воспроизводства населения, а также формированию и развитию способности к труду в ходе профессиональной подготовки. В этой связи нами дан анализ количественных и качественных параметров развития данной стадии воспроизводства трудовых ресурсов и предложены меры по их регулированию, включающие направления развития демографической политики и политики развития образования. Проблемы занятости сельского населения непосредственно связаны с демографической ситуацией, численностью, структурой проживающих в сельской местности, их миграцией и изменениями этих показателей в различных районах республики в динамике.

Рычагами достижения **сбалансированности между формированием и использованием трудовых ресурсов** (предложением и спросом на рынке труда) являются меры по их распределению, ядро которых составляет государственная политика в отношении занятости населения. Исследование специфики экономической активности сельского населения и занятости в сельском хозяйстве позволило нам предложить блок мер по их регулированию, как элемент общего механизма формирования и использования трудовых ресурсов. Изменение профессионально-квалификационной структуры занятости сельского населения, появление новых профессий и специальностей, отвечающих потребностям современного аграрного производства, следует рассматривать как важнейший социально-экономический этап развития республики. В условиях современного производства все больше возрастает значение рабочей силы, интеллектуальной деятельности работника, роста его производственной и общей культуры, умения воспринимать и обрабатывать научную информацию. Мониторинг результатов вступительных кампаний свидетельствует, что на специальности сельскохозяйственного профиля поступают абитуриенты с низкими результатами централизованного тестирования, формируя в дальнейшем слабый с низкой мотивацией к получению профессиональных знаний студенческий потенциал ВУЗов и ССУЗов аграрного профиля. Данная негативная тенденция обусловлена в первую очередь ситуацией в сельскохозяйственных организациях в труднедостаточных районах, где остро востребованы работники с любым уровнем профессиональных знаний, умений и навыков, а также без таковых. Это выступает демотивирующим фактором на фоне сложившегося низкого уровня оплаты труда и непрестижности сельскохозяйственных специальностей.

Использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве на макроуровне оценивается показателями отраслевой производительности труда. В сельскохозяйственной организации оно характеризуется формами организации труда работника, его производственной нагрузкой, режимом и условиями труда. Нами

предложены меры по регулированию данных процессов, принципиальным является то, что в каждом конкретном случае их набор должен вписываться в систему управления персоналом данного субъекта хозяйствования и учитывать не только специфику отрасли, но и специфические особенности села, как среды обитания населения. Учитывая реальную и прогнозируемую ситуацию на аграрном рынке труда, обусловленную поэтапной модернизацией сельскохозяйственной отрасли, становится очевидной огромная значимость развития на селе самозанятости и малого предпринимательства, особенно в несельскохозяйственных сферах.

Государственное регулирование проблем занятости должно носить многовекторный характер, осуществляться в комплексе, поэтапно, с учетом складывающихся тенденций на аграрном рынке и реальных потребностей аграрной экономики.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Блинова, Т.В. Прогнозное моделирование численности занятых в сельском хозяйстве РФ / Т.В. Блинова, С.Г. Былина // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2011. – №5. – С. 61–64.
2. Бондаренко, Л.В. Занятость на селе и ресурсное обеспечение организаций малого бизнеса сельскими безработными / Л.В. Бондаренко // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2011. – №12. – С. 58–62.
3. Ершов, А.Н. Социологические аспекты управления в условиях нестандартной занятости / А.Н. Ершов, А.П. Кулапин, А.А. Салатова // Регионоведение. – 2012. – №4. – С. 16–19.
4. Иванова, Н. Сценарное моделирование численности трудоспособного населения в системе регулирования регионального рынка труда / Н. Иванова // Человек и труд. – 2012. – №2. – С. 23–25.
5. Комилов, С.Д. Проблемы функционирования рынка труда в условиях перехода к инновационной экономике / С.Д. Комилов // Проблемы современной экономики. – 2012. – №2 (42). – С. 356–359.
6. Салатова, А.А. Безработица в условиях глобализации / А.А. Салатова // Регионоведение. – 2013. – №4. – С. 31–35.
7. Старик, И.Н. Проблема трудоустройства как ограничение возможностей городской и сельской молодежи / И.Н. Старик // Фундаментальные науки. – 2012. – №6 (ч. 1). – С. 82–86.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 с изменениями и дополнениями // Консультант Плюс: версия 4000.00.07 [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр». – Минск, 2009.
9. Яковлев, М.Г. Занятость населения и механизмы ее регулирования / М.Г. Яковлев // Регионоведение. – 2013. – №6. – С. 24–28.