

## **АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (НА ПРИМЕРЕ СХП «БОРОВЛЯНЫ»)**

*Бурага Екатерина Юрьевна, 4 курс*

*Научный руководитель: Оганезов И.А., к.т.н., доцент*

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»*

СХП «Боровляны» является подведомственной организацией ЗАО «ВЦ «Аквабел». Находится СХП «Боровляны» в д. Лесковка Минского района.

Компания была образована в 1992 году. На сегодняшний день ЗАО «Выставочный центр «Аквабел»» работает практически во всех сегментах рынка недвижимости Минска и Минской области. Штат компании насчитывает более 500 человек.

В хозяйстве «Боровляны» возделываются следующие сельхозкультуры: озимые зерновые и яровые, зернобобовые, рапс товарный и на корм, кукурузу на силос, многолетние травы на зеленую массу и многолетние травы на сено, сенокосы на сено. В животноводстве получают развитие поголовье коров, молодняк КРС.

Уровень освоенности земель, уровень обеспеченности хозяйства сельскохозяйственными угодьями в 2013 и 2012 годах снизились по сравнению с 2011 годом в связи с увеличением площади многолетних насаждений. Кадастровая оценка земель находится на приблизительно одинаковом среднем по республике уровне – 29,9-30,1 балла.

Объем валовой продукции сельского хозяйства в расчете на единицу земельной площади и прибыль от реализации сельхоз продукции на единицу земельной площади имеют положительную динамику роста, в отличие от производства зерна в расчете на 100 га сельхозугодий, которое снизилось в 2013 году по сравнению с 2011 годом на 53,5 т/100 га. А вот производство молока в расчете на 100 га сельхоз угодий увеличилось в 2013 году по сравнению с 2011 годом – на 0,7 т/100 га. Из этого следует, что сельхозземли используются недостаточно эффективно.

Удельный вес заработной платы в выручке от реализации продукции в 2013 году достиг значения 34 %. Также значительно увеличился фонд заработной платы – на 944 млн рублей по сравнению с 2012 годом. Эти два показателя свидетельствуют о том, что предприятие пользуется услугами высокооплачиваемого квалифицированного персонала, однако темпы роста заработной платы работников увеличиваются непропорционально темпам роста выручки от реализации.

Также, в ходе анализа было выявлено, что значительный вес в себестоимости продукции сельскохозяйственного подразделения занимают выплаты стимулирующего характера, которые с каждым годом увеличиваются большими темпами. Так, в 2013 году по сравнению с 2012 годом они увеличились на 39,3 %, в 2012 году по сравнению с 2011 годом в 2,7 раза.

Все это отрицательно сказывается на прибыльности и эффективности деятельности организации.

Для того чтобы более детально изучить этот вопрос проанализируем показатели экономической эффективности использования трудовых ресурсов в подразделении и производительность труда работников: трудообеспеченность на

1 га сельхозугодий, число отработанных за год человеко-часов каждым работником, производительность труда, трудоемкость продукции.

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами находится на достаточно низком уровне. На предприятии существует большая нагрузка на производственный персонал во время сезонных работ.

Из проведенного анализа видно, что для того чтобы повысить эффективность деятельности организации за счет улучшения использования трудовых ресурсов также необходимо рационально распределять денежные средства фонда заработной платы сотрудников.

Для снижения себестоимости продукции и увеличения прибыли подразделения необходимо перенести выплаты стимулирующего характера из себестоимости на прибыль организации и увеличивать их по мере роста дохода.

В результате проведения этого мероприятия себестоимость снизится на 15 %, а прибыль увеличится на 51,2 %. Это мероприятие, направленное на максимизацию прибыли подразделения, также будет способствовать дальнейшему росту производительности труда в более высоких темпах.

## **ОСОБЕННОСТИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ**

*Бурага Екатерина Юрьевна, 4 курс*

*Научный руководитель: Мисун В.Л., ассистент*

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»*

В странах постсоветского пространства энергосбережению уделяется большое значение, но системы его организацией и управлением развиты недостаточно. Поэтому заимствование зарубежного опыта в этой сфере принесет не только большую экономическую выгоду, но поднимет предприятие на новый уровень в государственной программе по энергосбережению.

Состояние даже сравнительно новых предприятий таково, что без необходимых инвестиций добиться приемлемых результатов в области энергосбережения в сжатые сроки очень тяжело. По оценкам экономистов, инвестиции в энергосбережение в 3...5 раз привлекательнее даже чем инвестиции в нефтедобычу.

В системе энергосбережения на предприятии необходимо свести задачи учёта энергоресурсов, их оплаты и экономии, а также распределения сэкономленных на энергоресурсах средств в единую систему. Это позволит знать объёмы сэкономленных средств, не дав им раствориться в «общем котле». Позволит перевести текущие расходы и инвестиции в небольшие энергосберегающие мероприятия на самофинансирование, то есть осуществлять из сэкономленных средств. Из них же полезно выделять часть средств для инвестиций в развитие тех подразделений, успехи которых в энергосбережении наибольшие.

Инвестиционная деятельность в сфере энергосбережения в подразделении АПК СХП «Боровляны» нуждается в совершенствовании. Одним из путей совершенствования является внедрение стандарта EN 16001.