

потребностей развития сельской экономики, обеспечение занятости сельского населения, многофункциональности и уравновешенного развития сельских территорий, а также воспроизведение человеческого капитала в сельской местности, что является главным фактором экономического роста общества и формирование национальной безопасности государства [7].

Таким образом, исходя с изложенного, мы пришли к такому выводу, основной стратегически - приоритетной задачей в обеспечении конкурентоспособного кадрового потенциала сельского хозяйства должна быть трехсторонняя связь: *государство* (помощь предприятиям путем предоставления профессиональных специалистов на рабочее место); *предприятие* (повышение квалификации и увеличение стоимости наемных работников), *работник* (обеспечение экономического роста предприятию и высокого уровня занятости). И так, непрерывное профессиональное обучение наемных работников это неотъемлемая мотивационная составляющая устойчивого развития конкурентоспособного кадрового потенциала предприятия.

Литература

1. Драбчук Т. І. Інвестиції в розвиток персоналу як фактор зростання творчого потенціалу працівників / Т. І. Драбчук // Вісник СНАУ. Серія "Економіка та менеджмент". – 2008. - № 12/1(33). – С. 27 - 30.
2. Український ринок праці: особливості розвитку та ефективність функціонування / [Петрова І. Л., Близнюк В. В., Куліков Г. Т.]; за ред. І. Л. Петрової. – К.: НАН України; Ін-т екон. та прогноз., 2009. – 368 с.
3. Рябоконт С. П. Професійно – кваліфікаційна структура робочої сили на селі / С. П. Рябоконт // Економіка АПК. – 2009. - № 1. – С. 124-128.
4. Турчина С. Г. Підвищення кваліфікації як фактор розвитку персоналу в аграрній сфері / С. Г. Турчина // Вісник СНАУ. Серія "Економіка та менеджмент". – 2002. - № 3-4. – С. 78-81.
5. Моніторинг показників заробітної плати [Електронний ресурс] / Міністерство праці та соціальної політики / Режим доступу: http://www.mlsp.gov.ua/control/uk/publish/article?art_id=100097&cat_id=34942
6. Михайлова Л. І. Людський капітал: формування та розвиток в сільських регіонах.: Монографія / Л. І. Михайлова. - К.: Центр учбової літератури. – 2008. - 388с.
7. Михайлова Л.І. Управління соціально-економічним розвитком сільських територій: наукові основи, стан і перспективи: монографія / Л. І. Михайлова, Н. В. Стоянець. - Суми: «Козацький вал», ВАТ «СОД», 2010. – 252 с.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ УЛУЧШЕНИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АПК

Алявдина З.Н., к.э.н., доцент

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

В 2010 году Республика Беларусь достигла положительных результатов в реализации социальной составляющей социально-экономической государственной политики государства. Это свидетельствует о прогрессивном направлении государственных мероприятий, проводимых в сфере экономики, включая агропромышленный сектор.

Традиционно считалось, что эффективность экономики в основном зависит от роста объема промышленного, сельскохозяйственного производства и развития других отраслей, при этом на роль развития самого человека, его конкретной семьи обращалось недостаточное внимание.

По данным Доклада о развитии человека, опубликованном ПРООН в 2009 году, Беларусь занимает самое высокое место среди стран СНГ по индексу развития человеческого потенциала. [1]

Так, уровень зарегистрированной безработицы в Беларуси снизился с 2,9% в 1995 году до 0,8% по состоянию на конец августа 2010 года. В настоящее время этот уровень значительно меньше, чем в других странах. Среднемесячная заработная плата увеличилась с 66 долларов США в 1995 году до 427 в июле 2010 года. В стране имеются все предпосылки прогнозировать рост средней заработной платы к концу 2010 года до 500 долларов США.

По уровню пенсионного обеспечения Беларусь занимает второе место среди стран СНГ. Средний размер назначенных пенсий в республике в конце 2009 года составил 429,5 тысяч белорусских рублей (150 долларов США). В то время как в конце 1995 года пенсия составляла только 34 долларов США. На протяжении последних 15 лет соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных групп населения - всего пять раз. Это один из низких показателей дифференциации в уровне материального благосостояния по сравнению с другими государствами, что свидетельствует о достаточно эффективном проведении социально ориентированной политики в нашей стране. [1]

Вместе с тем есть ряд проблем, связанных с социальной жизнью сельскохозяйственных работников. Это – недостаточная гибкость системы оплаты труда, когда должны учитываться результативность трудового вклада каждого работника, финансовые возможности сельхозпредприятий. Охват населения детскими дошкольными учреждениями на селе еще отстает от городского уровня, хотя в целом по республике он достаточно высокий – 81,2%, в городской местности составляет 90,7%, в сельской местности – 53,4. [3] Особой проблемой является проблема обеспечения медицинскими услугами села. Известно, что по оценкам ВОЗ, в мире не хватает более 4 миллионов работников здравоохранения и, по меньшей мере, 57 стран испытывают острую нехватку медицинских кадров. Наиболее затронута этим кризисом Африка к югу от Сахары — в одном только этом регионе не хватает одного миллиона работников здравоохранения. На этом фоне ситуация в Беларуси выглядит вполне благополучной. Так, по данным Всемирной организации здравоохранения на 10 тысяч населения в Евросоюзе приходится 36 врачей, в странах СНГ – более 37, а в Беларуси – 44. Каждый белорус посещает ежегодно врача в среднем 13 раз. [2]

Однако сравнение уровня обеспечения медицинскими услугами по отношению к городу в нашей стране идет не в пользу села. Если в целом по Беларуси потребность в медицинских кадрах составляет около 5000 человек, то в некоторых сельских фельдшерско-амбулаторных пунктах (в Витебской области, Могилевской области и др.) иногда не хватает врачей. В основном, как считают специалисты, это связано с недостаточной работой местных органов исполнительной власти в этом направлении. [4] По итогам исследования проблемы в Витебской области, недостаточная укомплектованность врачами медучреждений сельских районов обусловлена оттоком специалистов в связи с изменением семейного положения (18,9%). Уволились по причине выхода на пенсию 21% врачей, перевелись в медучреждения областного или республиканского

подчинения 2%. Кроме того свыше 45-50% выпускников медицинского университета – это коренные жители областных центров и Милска.

Отработав два года по распределению, молодые врачи уезжают по месту своей постоянной прописки в города областного подчинения.

Как закрепить молодые кадры на местах? Управление здравоохранения считает, что сделать это можно только одним методом – созданием нормальных условий труда и быта молодых специалистов, материальным стимулированием, предоставлением социальных выплат, выдачей льготных кредитов и других гарантий в соответствии с законодательством.

В коллективных договорах медучреждений сейчас есть раздел по социальной защите молодежи. Предусмотрены льготы как в соответствии с Трудовым кодексом, так и дополнительные социальные гарантии. Для повышения мотивации труда специалистов, проживающих в городах и работающих в лечебно-профилактических учреждениях районов, установлена частичная компенсация проезда – ежемесячно производится доплата в размере базовой величины из внебюджетного фонда, если учреждение находится на удалении 20 км и более. В настоящее время эту доплату получают 26 человек в Полоцке, из них 7 – молодые специалисты. По договоренности с руководителями предприятий и учреждений районов, городов Орша, Полоцк и Новополоцк всем иногородним молодым специалистам при приеме на работу предоставляются места в общежитиях, а также, если есть необходимость, оказывается содействие в обеспечении местами в детских садах. Всего в 2009 году было выделено 28 служебных квартир и 64 места в общежитиях.

Решить кадровую проблему обеспечения врачами сельских лечебных учреждений призвана и система целевых наборов в медицинские вузы. Если в 2005 году по целевым направлениям поступило только 4 выпускника сельских школ, то в 2006 году – 16, в 2007 – 22, а в 2008 – 58. В 2009 году целевой набор увеличили до 72 человек. [5]

Немаловажное значение на селе приобрело качество жилищно-коммунального обслуживания. Эффективность функционирования фермерских хозяйств, агрогородков и других развивающихся форм сельхозпредприятий во многом зависит от этого социального фактора. В тех организациях, где управленческий аппарат решает вопросы по реализации бытовых услуг, эффективность производства достаточно высокая. Так, фермерское хозяйство Михаила Шрубы по обработке и хранению плодовоовощной продукции заслужило высокую оценку главы государства Александра Лукашенко и специалистов-экспертов, вниманию которых была представлена сельхозпродукция и продукция четырех перерабатывающих предприятий. Особого одобрения получил хозяйственный подход руководителя фермы к строительству помещений по оптимальному проекту. В проекте предусмотрено создание благоприятных производственных и бытовых условий труда.[6]

Вместе с тем в ряде агрогородков страны наблюдается недостаточный уровень обслуживания сельских жителей. Так, по результатам проверки минимальных социальных стандартов по обслуживанию сельского населения в шести районах Витебской области Комитетом государственного контроля, оказалось, что, несмотря на определенную работу по внедрению этих стандартов, их повсеместное и качественное выполнение обеспечено не везде, вследствие чего должный уровень жизни сельчан пока не достигнут. Как показала проверка, из года в год в отдельных районах не выполняются нормативы в области жилищно-коммунального хозяйства (по графику подачи и поддержа-

нию температуры горячей воды, по температурному режиму помещений, по наличию улиц с усовершенствованным покрытием), а также в области транспорта и связи.

Например, в Полоцком и Бешенковичском районах качество воды не отвечает стандартам. В Полоцком районе 84% проб воды не соответствовали нормативным требованиям по содержанию железа, что обусловлено отсутствием станций обезжелезивания на водозаборных сооружениях. Вместе с тем построенные в 2005-2006 годах на территории района четыре из пяти станций обезжелезивания не приняты в эксплуатацию и не функционируют, а в агрогородке Жерносеки станция обезжелезивания, построенная в 2007 году, так и не доведена до нормального эксплуатационного режима.

В некоторых агрогородках отсутствуют централизованные системы водоснабжения и канализации, кое-где не выполняется норматив по удельному весу улиц с усовершенствованным покрытием. Имеется ряд недоработок при проведении ремонтов учреждений культуры и образования. Приобретенное для комплексных приемных пунктов (КПП) швейное оборудование и парикмахерское используются частично. Недостаточно отвечают потребностям населения другие отдельные социальные стандарты (некоторые трудности в приобретении лекарственных средств, отдаленность аптеки от агрогородка и пр.) [7]

Таким образом, социальная ориентация в управлении предприятиями АПК - многосложная задача руководителя любого сельскохозяйственного объекта. Прежде всего - это стремление к модернизации системы оплаты труда путем преобразования ее в более гибкую, исключая уравнильное распределение. Это - деbüroкратизация аппарата управления. Это - принятие мер по выравниванию уровней социально-бытового и жилищного обслуживания в городе и деревне. Это - активное участие в создании информационного аналитического центра, сети учреждений стационарного и нестационарного социального обслуживания на местном уровне путем создания Единого портала государственных электронных услуг через Интернет. Это - постоянное проявление управленческой инициативы на местах в максимальной реализации средств государственной помощи, целенаправленных на развитие и совершенствование социальной инфраструктуры. И, наконец, - это оценка эффективности вложений в человеческий капитал путем прослеживания взаимосвязи между инвестициями в персонал и повышением отдачи от деятельности предприятия АПК.

Литература

1. Доклад о развитии человека ПРООН от 01.04.2009. <http://marketing.by/ma18.08.2009>
2. Информационный материал №5 (77) «Ключевые аспекты Послания Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко белорусскому народу и Национальному Собранию Республики Беларусь». Информационно-аналитический центр при Администрации Президента Республики Беларусь. 16.07.10
3. Методические рекомендации для дошкольных учреждений к началу 2008-2009 учебного года. www.pravoby.info/docum09/part26/akt26794.htm (62К6) - 16.02.2010.)
4. В мире наблюдается глобальный дефицит врачей. http://naviny.by/rubrics/zdorovie/2008/03/10/ic_articles_292_155976/10.03.2008.
5. Врачей не хватает, особенно на селе. <http://haradok.belarda.org/index.php?mod=news&id=92#12.02.09>
6. Лукашенко: необходимо создавать частные агрохолдинги для развития фермерства. <http://news.tut.by/> 26.08.2010
7. КПК: «Должный уровень жизни в некоторых агрогородках не достигнут». <http://news.tut.by/>