

1200 университетов, принадлежащих различным компаниям, практически во всех отраслях. Такой подход к обучению и развитию сотрудников дает значимые финансовые результаты. Например, компания Motorola подсчитала, что каждый доллар, вложенный в образование, приносит \$33 прибыли.

Для того чтобы процесс обучения и развития персонала был максимально эффективным, необходимо соблюдение ряда условий:

- организационная культура в виде сложившихся традиций, норм и ценностных ориентаций может стимулировать и поддерживать инициативу работников в самосовершенствовании, а может, напротив, ее полностью блокировать. Например, к первым относится инновационная культура, а ко вторым – бюрократическая;

- высшие руководители могут быть примером саморазвивающегося новатора, а также примером осторожного консерватора. Доминирующий стиль руководства компанией играет исключительную роль в этом вопросе;

- повышенное внимание менеджмента компании к обучению и развитию как к определяющим факторам эффективности организации и устойчивого конкурентного преимущества;

- побуждение менеджментом максимального количества сотрудников и, конечно же, самих руководителей, становиться наставниками / коучами и осуществлять обучение, как на рабочем месте, так и в других возможных условиях;

- организация программ наставничества, помогающих поддерживать обучение;

- выделение ключевых персональных навыков, необходимых сотрудникам для успешного функционирования в «обучающейся организации».

Динамические изменения во внешней рыночной среде требуют от руководителей организаций пересмотра подходов к сути применяемых образовательных технологий. Они должны стать:

- ситуационными, то есть учитывающими уникальность компании, сфокусированными как на актуальном контексте деятельности в организации, так и на специфичной для компании стратегии развития, принимающими во внимание ситуацию на рынке, в отрасли и базирующимися на выделении подлинных проблем;

- комплексными, то есть решающими одновременно несколько типов проблем, позволяющими создавать такие программы, которые позволяют достичь многомерного результата во всех трех базовых направлениях изменения компании: совершенствовании технологий, изменении корпоративной культуры, командном и личностном развитии;

- проактивными, то есть позволяющими перейти от режима реагирования к режиму предупреждающей активности, когда будет не столько решаться уже назревшая проблема, сколько прогнозироваться и преодолеваться проблемная ситуация, которая еще не стала тормозом для эффективного развития компании.

Таким образом, в настоящее время корпоративный тренинг является значимым фактором увеличения эффективности деятельности сотрудников и руководителей организации, а также повышения конкурентоспособности предприятия на своем рыночном сегменте. Грамотно построенная корпоративная система обучения и развития персонала, включающая различные тренинговые программы по актуальным направлениям, позитивно отразится на всех сторонах организационной жизни и деловой практики.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИЗВЕСТКОВАНИЯ ДЕРНОВО-ПОДЗОЛИСТОЙ ЛЕГКОСУГЛИНИСТОЙ СЛАБОКИСЛОЙ ПОЧВЫ РАЗЛИЧНЫМИ ВИДАМИ МЕЛИОРАНТОВ

И.А. Царук, к.э.н., доцент

Эффективность известкования зависит главным образом от исходной реакции почвенной среды. По данным ряда ученых, наибольший эффект от внесения извести получен на сильно- и среднекислых почвах ($pH_{ксл}$ менее 5,50), а при известковании почв IV группы (pH более 5,51) кислотности эффект от этого приема снижается.

Известкование — дорогостоящий прием улучшения качественного состояния кислых почв, поэтому исследования по изучению эффективности и снижению затрат

на этот прием актуальны и своевременны. В соответствии с инструкцией о порядке известкования кислых почв сельскохозяйственных земель средние дозы извести в зависимости от исходной кислотности легкосуглинистых слабокислых почв составляют: при $pH_{кел}$ 5,51–5,75 – 4,5–5,0 т/га, при $pH_{кел}$ 5,76–6,00, которые в республике от общей площади слабокислых почв составляют около 65 % — 3,5–4,0 т/га $CaCO_3$. Необоснованное известкование группы дерново-подзолистых легкосуглинистых слабокислых почв может привести к снижению урожая сельскохозяйственных культур и перерасходу бюджетных средств.

Исходя из высокой стоимости работ по проведению поддерживающего известкования, целью наших исследований являлось определение целесообразности проведения химической мелиорации при pH 5,51–6,00 различными видами известковых мелиорантов. Исследования проведены в 2006–2010 гг. в РУП «Институт почвоведения и агрохимии» путем закладки полевого опыта в Минском районе на дерново-подзолистой суглинистой, развивающейся на мощных легких лессовидных суглинках почве со следующими агрохимическими показателями пахотного слоя почвы: гумуса — 2,1 %, $pH_{кел}$ — 5,53–5,71, N_f — 1,88 смоль(+)/кг почвы, подвижные формы фосфора и калия соответственно — 258–260 мг/кг 233–265 мг/кг, обменные формы кальция и магния — 978–998 и 202–205 мг/кг соответственно. Известкование дерново-подзолистой легкосуглинистой слабокислой почвы проводили в дозе 5 т/га д.в. $CaCO_3$. Доза доломитовой муки в физическом весе составила 5,3 т/га, мела (месторождение Березовское) — 7,1 т/га, карбонатного сапропеля (озеро Бенин) — 10,2 т/га.

Расчет показателей экономической эффективности известкования дерново-подзолистых легкосуглинистых слабокислых почв проводили нормативным методом, разработанным РУП «Институт почвоведения и агрохимии» (2010 г.). При расчете экономической эффективности известкования дерново-подзолистой легкосуглинистой слабокислой почвы использованы нормативы затрат на технологические процессы, цены на известь и растениеводческую продукцию по состоянию на 01.01.2011. Комплексная стоимость известкования 1 га земель доломитовой мукой составляет 455,3 тыс. руб., карбонатным сапропелем при радиусе перевозки до 5 км — 442,9 тыс. руб., до 10 км — 514,8 тыс. руб.

Эффект от известкования почвы продолжается на протяжении значительного времени, поэтому оценку действия извести лучше проводить в севообороте с различными культурами. Исследования проведены в зернопропашном севообороте со следующим чередованием культур: яровое тритикале, горох посевной, яровой рапс, пелюшко-овсяная смесь на зеленую массу, сахарная свекла.

Проведенными исследованиями установлено, что применение доломитовой муки и карбонатного сапропеля на фоне внесения в среднем $N_{29}P_{73}K_{94}$ кг на 1 га севооборотной площади обеспечивало достоверные прибавки продуктивности зернопропашного севооборота в размере 7,5 и 6,1 ц/га к ед. с окупаемостью 1 т $CaCO_3$ 150 и 122 кг к. ед. соответственно. При применении мела наблюдалась лишь тенденция увеличения продуктивности севооборота.

Анализ экономической эффективности показал, что при известковании дерново-подзолистой легкосуглинистой слабокислой почвы, наибольший чистый доход с 1 га и рентабельность получены при применении доломитовой муки — 83,8 тыс. руб. и 50 % соответственно. Срок окупаемости известкования при этом составил 3 года. При применении карбонатного сапропеля (радиус перевозки до 5 км) чистый доход с 1 га составляет 50 тыс. руб., что на 33,8 тыс. руб. меньше, чем при известковании доломитовой мукой, рентабельность равна 32 %, срок окупаемости извести при этом увеличивается до 4 лет.

В результате проведенных исследований установлено, что известкование дерново-подзолистой почвы с $pH_{кел}$ 5,50–5,75 доломитовой мукой в дозе 5т/га $CaCO_3$ является агрономически и экономически эффективным приемом. Применять в качестве известкового мелиоранта карбонатный сапропель экономически целесообразно при радиусе перевозки с места добычи до 5 км.