

# КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

**Близнюк З.Г.,**

*старший преподаватель,*

*Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск*

Новые технологии и инновации, прежде всего, определяются качеством человеческого капитала, развитием человеческого потенциала.

В настоящее время в экономической науке используется совокупность категорий, отражающих роль и положение человека в системе социально-экономических отношений в условиях трансформации экономической системы общества, начиная с категории «живая действующая сила» (В. Петти), «рабочая сила» (К. Маркс) и заканчивая новыми социально-экономическими категориями: «человеческий капитал», «трудовой потенциал».

Категория «человеческий капитал» появилась в мировой экономической науке во второй половине XX столетия. Концепция человеческого капитала изложена в работе лауреата Нобелевской премии 1992 г. американского экономиста Гари Беккера «Человеческий капитал».

Человеческий капитал включает врожденные способности и талант, а также накопление знаний, умений, опыта, образования, квалификации, информации, физического и психологического здоровья, духовного богатства и всесторонней мобильности. Это не просто совокупность навыков, знаний, способностей, которыми обладает человек, а их накопленный запас.

Человеческий потенциал рассматривается как совокупность качеств, которые определяют производительность и могут стать источниками дохода для человека, семьи, предприятия и общества. К этим качествам относят здоровье, природные способности, образование, профессионализм и мобильность.

Данный набор характеристик в современных условиях не в полной мере соответствует определению возможностей эффективного труда и расширен на основе понятия трудового потенциала, который характеризуется следующими компонентами: здоровье, нравственность и умение работать в коллективе, творческий потенциал, активность, организованность, образование, профессионализм, ресурсы рабочего времени. Указанные показатели могут быть использованы как для характеристики индивидуума, так и для оценки персонала предприятия и населения отдельного региона или страны в целом.

Трудовой потенциал человека является частью его потенциала как личности, т.е. по отношению к индивидууму трудовой потенциал – это часть потенциала человека, который формируется на основе природных данных (способностей), образования, воспитания и жизненного опыта.

Трудовой потенциал как социально-экономическая категория отражает возможное участие работников в производстве с учетом их психофизиологических, профессиональных и личностных характеристик и свойств.

Одним из условий повышения эффективности работы агропромышленного комплекса, предусмотренных Государственной программой возрождения и развития села на 2005–2010 годы, является создание условий для развития кадрового потенциала на селе, повышения эффективности его использования в соответствии с потребностями агропромышленного производства и социальной инфраструктуры.

Согласно законодательству Республики Беларусь часть трудоспособного населения, обладающего физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в народном хозяйстве, относят к трудовым ресурсам.

Для оценки и прогноза трудовых ресурсов основополагающее значение имеет демографический потенциал страны, важнейшими показателями которого являются численность и продолжительность жизни населения, рождаемость и смертность, половозрастная структура, разделение населения на городское и сельское.

Демографическая ситуация в Республике Беларусь характеризуется тенденцией абсолютного сокращения, начиная с 1995 г., численности населения. На начало 2005 г. в республике проживало 9 800,1 тыс. чел. (1995 г. – 10 210 тыс. чел.).

В настоящее время численность сельского населения республики составляет 2 744,2 тыс. чел. (2000 г. – 2 900,0 тыс. чел.), из них в возрасте моложе трудоспособного – 480,5 (2000 г. – 604,0 тыс. чел.), трудоспособного возраста – 1 398,7 млн. чел. (2000 г. – 1 412,6), старше трудоспособного – 865,0 тыс. чел. (2000 г. – 1 017,5). С 1959 г. численность сельского населения сократилась на 2 831,0 тыс. чел. Число занятых в сельском хозяйстве составляет 463,4 тыс. чел. (1990 г. – 985,4 тыс. чел.; 1995 г. – 843,5 тыс. чел.).

Для характеристики трудового потенциала важное значение имеет структура занятости населения. Численность занятых в экономике Беларуси уменьшилась с 5 150,8 тыс. чел. в 1990 г. до 4 316,3 тыс. чел. в 2004 г.

Важнейшей особенностью развития трудовых ресурсов в сельском хозяйстве в условиях рыночной экономики является то, что оно осуществляется в ходе всего процесса общественного воспроизводства на селе, что находит свое выражение в количественных и качественных изменениях состава трудовых ресурсов сельского хозяйства, обусловленных совершенствованием рыночных отношений.

На формирование трудового потенциала сельского хозяйства оказывает существенное влияние половой состав населения. В экономике Республики Беларусь из общей численности занятых мужчины составляют 1 878,2 тыс. чел., женщины – 2 108,5 тыс. чел. В сельском хозяйстве соответственно 289,6 тыс. чел. и 186,1 тыс. чел. Всегда более низкая доля мужчин в составе сельского населения уменьшает численность трудовых ресурсов села, ибо юридический и фактический период трудовой деятельности мужчин выше, чем у женщин.

На изменение численности сельского населения республики и других его демографических показателей большое влияние оказывают миграционные процессы. В процессе территориального движения наиболее активное участие принимают люди в трудоспособном возрасте и подростки. 72,9 % всех прибывших и 74,6 % всех выбывших из сельской местности составляют работники в трудоспособном возрасте. Подростки соответственно 22,1 % и 18,3 %. Поэтому заметно возросла нагрузка на работающего в сельском хозяйстве и экономическая нагрузка сельского населения в трудоспособном возрасте.

Согласно демографическому прогнозу сохранится тенденция сокращения численности населения. Вместе с тем она частично будет компенсирована за счет миграции. Предполагаемый миграционный прирост за 2001–2005 гг. составит около 74 тыс. чел. Усилится деформация возрастной структуры населения. Ожидается, что к концу 2005 г. численность детей и подростков до 16 лет уменьшится на 360–410 тыс. чел., а их доля – до 17 %. Сохранится тенденция сокращения (на 77–90 тыс. чел.) численности лиц старших возрастов, доля которых составит 21 %. В этот же период предполагается рост численности населения в трудоспособном возрасте до 6 080–6 085 тыс. чел., что увеличит трудовой потенциал страны.

Решение проблемы трудовых ресурсов сельского хозяйства предполагает осуществление комплекса мер по улучшению социально-экономической ситуации на селе. Это в конкретной и системной форме нашло воплощение в Государственной программе возрождения и развития села на 2005–2010 годы. Предусмотренные программой мероприятия направлены на коренное преобразование социальной инфраструктуры в сельской местности.

Для достижения данной цели к 2010 году...

- будут улучшены жилищные условия сельского населения за счет строительства не менее 50 тыс. жилых домов (квартир);
- предполагается обеспечить полную газификацию домов с переводом не менее 20 % их на потребление природного газа;
- для полного обеспечения всех сельских населенных пунктов телефонной связью количество телефонов на 100 жителей будет доведено до 26;
- будет реконструировано и отремонтировано 4,3 тыс. километров местных автомобильных дорог для обеспечения транспортной связи райцентров с агрогородками и другими населенными пунктами;
- создаваемые на селе амбулатории общей практики должны быть обеспечены врачами общей практики;
- увеличению занятости на селе будет способствовать создание дополнительно более 16,2 тыс. рабочих мест.

Реализация Программы позволит решить многие проблемы обеспечения сельского хозяйства квалифицированными кадрами.

#### Литература

1. Государственная программа возрождения и развития села на 2005–2010 годы [Текст].– Мн. : ОАО «Полиграфкомбинат им. Я. Коласа», 2005.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь [Текст] : сб. стат. / Минстат Республики Беларусь. – Мн., 2005.
3. Шаталова, Н.И. Трудовой потенциал работника [Текст] / Н.И. Шаталова. – М., 2002.

## УПРАВЛЕНИЕ ПОТОКАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ КАК УСЛОВИЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АПК

**Бондарь М.А.,**

*магистр экономических наук,*

*Белорусский государственный экономический университет, г. Минск*

Современный этап инновационного развития экономики требует широкого использования интеллектуальных ресурсов в АПК, так как без накопления человеческого капитала он не сможет динамично развиваться. Теория «человеческого капитала», исходя из постулатов неоклассической теории, предполагает высокую степень свободы миграционных перемещений. Внешняя интеллектуальная миграция способствует передвижению человеческого капитала в страны и регионы, где он более эффективно используется, лучше оплачивается и приносит его владельцам более высокий доход. Так как Республика Беларусь является страной с открытой экономикой, такие перемещения для нее неизбежны, что, однако не отрицает их регулирование в контексте неокейнсианских подходов. В этом плане представляется, что полное отсутствие регулирования миграционных процессов и, в частности, интеллектуальной